

PROJET DE RENFORCEMENT DU LEADERSHIP DES FEMMES EN POLITIQUE (PRLFP) DANS LES COMMUNES DU BENIN

RAPPORT D'AVANCEMENT ANNUEL 2024

RÉFÉRENCE DE LA SUBVENTION : N° 4000005244
PÉRIODE DE RAPPORTAGE : 1^{er} Janvier au 31 Décembre 2024
ORGANISATIONS RESPONSABLES : Consortium NIMD/IGD/CARE BENIN
TOGO
PARTENAIRE FINANCIER : Ambassade des Pays-Bas au Bénin
DATE DE SOUMISSION : Mars 2025

MARS 2025

SOMMAIRE

DESCRIPTION DU PROGRAMME ET DU CONTEXTE	7
A. LE CONTEXTE ET SES EVOLUTIONS.....	7
1. Le contexte au démarrage du projet	7
2. Rappel des objectifs et des résultats attendus	9
3. Le Contexte politique en 2024.....	9
4. Mise à jour de l'analyse des problèmes et du cadre logique.....	13
B. RÉSULTATS MAJEURS EN COURS DE REALISATION	14
SYNTHESE DES ACTIVITES MENEES.....	19
A. POINT DE LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITES ET PROGRES AU COURS DE L'AN 2024	19
1. Suivi des activités du programme pour le compte de l'année 2024 .	19
2. Résultats du programme et dérogations	21
3. Progrès réalisé en lien avec le Résultat 1.....	31
4. Progrès réalisés en lien avec le Résultat 2.....	34
5. Progrès réalisés en lien avec le Résultat 3.....	44
B. CHALLENGES	46
C. LEÇONS APPRISES ET FAIBLESSES	47
D. COLLECTE DE FONDS ET PARTENARIATS.....	49
E. GENRE ET INCLUSION.....	50
CONCLUSION DE LA PERIODE RAPPORTEE.....	50
MISE À JOUR DES PROGRÈS DU CADRE DE PLANIFICATION ET DE RAPPORTS DANS EXCEL	52
1. Niveau d'exécution des activités du Projet PRLFP au 31 Décembre 2024	52
2. Planification des activités de l'an 2025 du projet.....	63
3. Cadre d'évaluation des risques et mesures de mitigations	68
Annexe 1: Indicator Reporting Template	76
Annexe 2 : Résultats de la Récolte des Effets au cours de l'an 2 du projet	76
Annexe 3 : Quelques images d'activités de l'année 2024	76
Annexe 4 : Plan de Travail annuel 2024 / 2025.....	77
Annexe 5 : Point financier annuel 2025	77

SIGLES, ABREVIATIONS ET ACRONYMES

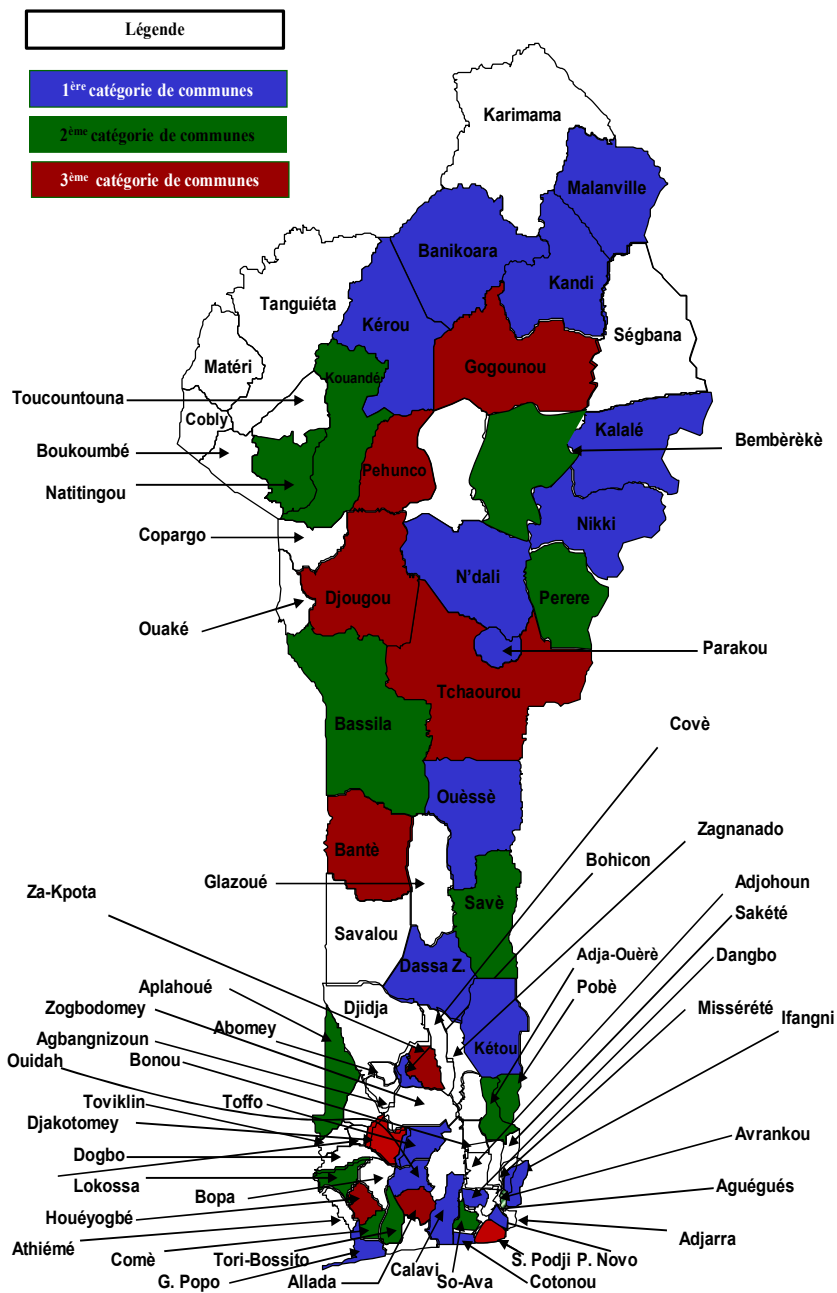
ANCB	: Association Nationale des Communes du Bénin
AVEC	: Association Villageoise d'Epargne et de Crédit
AWLN	: African Women Leadership Network
CA	: Chef d'Arrondissement
CARE	: Cooperative for Assistance and Relief Everywhere
COFIL	: Comité de Pilotage
FERCAB	: Fédération des Radios Communautaires et Assimilées du Bénin
FCDB	: Force Cauris pour le Développement du Bénin
GRIPP	: Gender Roadmap for Inclusive Political Parties
HAAC	: Haute Autorité de l'Audiovisuel et de la Communication
IATI	: International Aid Transparency Initiative
IGD	: Institut pour la Gouvernance Démocratique
INF	: Institut National de la Femme
CES	: Conseil Economique et Social
MASM	: Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance
NIMD	: Institut Néerlandais pour la Démocratie Multipartite
OSC	: Organisation de la Société Civile
PRLFP	: Projet de Renforcement du Leadership des Femmes en Politique
PAEG	: Programme d'Appui à l'Egalité de Genre
PTA	: Plan de Travail Annuel
PTF	: Partenaires Techniques et Financiers
RAPPID	: Programme Renforcement et Appui pour des Partis Politiques Inclusifs et Démocratiques
RECAFEM	: Programme de Renforcement des Capacités d'Action des Femmes
REFEC	: Réseau des Femmes Elues Conseillères
REFELA	: Réseau des Femmes Elues Locales d'Afrique
TDR	: Termes de Référence
UFcC	: Union des Femmes Conseillères Communales des départements
2ABCD	d'Alibori, d'Atacora, de Borgou, des Collines et de la Donga
YALI	: Young African Leaders Initiative

I- PRESENTATION SOMMAIRE DU PROJET

INTITULE DE L'ACTION : Projet de Renforcement du Leadership des Femmes en Politique dans les Communes du Bénin (PRLFP)	
Pilotes de l'Action	Institut Néerlandais pour la Démocratie Multipartite (NIMD) en consortium avec l'Institut pour la Gouvernance Démocratique (IGD) et Coopérative for Assistance and Relief Everywhere (CARE International) au Bénin
Date de démarrage	1 ^{er} novembre 2021
Date de fin	31 décembre 2026
Durée	Soixante-deux (62) mois
Objectif général	Renforcer le leadership des femmes en politique au niveau local surtout dans les communes où il y a des femmes maires et des femmes élues conseillères.
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagner les femmes élues députées, maires et conseillères dans l'exercice de leur fonction politique ▪ Faciliter l'accompagnement, le suivi des femmes élues et la promotion du leadership des femmes par les partis politiques ▪ Former des pépinières de femmes leaders politiques et militantes pouvant prendre la relève
Résultats attendus	<p>Résultat 1 : Les femmes Maires, élues conseillères et députées réussissent leur mandat et ont été reconduites aux prochaines élections générales</p> <p>Résultat 2 : La présence des femmes aux postes d'influences au niveau local a augmenté grâce à l'engagement des partis politiques pour la promotion du leadership des femmes</p> <p>Résultat 3 : Les communes disposent à la fin du projet de femmes renforcées en leadership politique, dynamiques, militant dans les partis politiques et capables de faire évoluer leur carrière politique ou de devenir des dirigeantes performantes dans un environnement sans discriminations ni violences</p>
Approches d'atteinte des résultats	<ol style="list-style-type: none"> 1- Écouter les femmes leaders 2- Adopter une approche intersectionnelle dans le cycle de gestion du projet 3- Réfléchir et remettre en question les obstacles au leadership et à la représentation des femmes

	<p>4- Soutenir le leadership transformateur au sein des partis politiques</p> <p>5- Reconnaître toutes les catégories de femmes avec ou sans niveau d'instruction significative et d'autres identités de genre</p> <p>6- Mettre l'accent sur la qualité de la participation des femmes</p>
Cibles	<p>Bénéficiaires directes</p> <p>1252 Femmes : 78 femmes élues - 03 femmes Maires - 29 femmes députées - 500 militantes des partis politiques - 56 femmes membres des Bureaux de partis politiques - 500 femmes membres des coordinations départementales des partis etc.</p>
Communes d'intervention (45)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Catégorie 1 : Toutes les communes ayant à leur tête des femmes élues Maires (3 communes) ou des femmes élues membres des organes exécutifs (Adjointes au Maire, Cheffes d'Arrondissement (15 autres communes)) ▪ Catégorie 2 : Toutes les autres communes ayant au moins une femme élue conseillère et ne faisant pas partie de la première catégorie (17 communes) ▪ Catégorie 3 : Un échantillon de communes n'ayant aucune femme élue conseillère (communes témoin) choisies à raison d'une commune par département (10 communes).
Parties prenantes	<p>Le consortium NIMD-IGD-CARE, les partis politiques, l'Association Nationale des Communes du Bénin, le Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance, le Ministère en charge de la Décentralisation, l'Institut National de la Femme, le Programme d'Appui à l'Egalité de Genre, etc.</p>
Financement	<p>Ambassade des Pays-Bas près le Bénin</p>
Budget	<p>Deux millions quatre cent trente-neuf mille cent quatre-vingt euros (2 439 184 €) soit un milliard six cent millions (1 600 000 000) F CFA</p>

Carte 1 : Zones d'intervention du projet



SOURCE : *Elaboré par le Consortium IGD/NIMD-CARE Bénin, Août 2021*

A. LE CONTEXTE ET SES EVOLUTIONS

1. Le contexte au démarrage du projet et ses évolutions

Le Bénin fait partie des 36 pays au monde (dont 32 d'Afrique subsaharienne) présentant les plus bas indices d'inégalité de genre 0,61 en 2020 avec une incidence de pauvreté nationale de 38,5 %. Le pays demeure une société patriarcale, source d'inégalités de genre en particulier dans l'accès aux ressources et opportunités économiques, au pouvoir et à la prise de décisions. Malgré leur importance numérique (51,2% de la population selon le RGPH4, INSAE, 2013), les femmes sont marginalisées et vulnérables à la pauvreté ; elles sont aussi soumises à toutes formes d'inégalités dans les domaines économique, politique, social, culturel et juridique. Malgré les efforts conjugués du Gouvernement, des Partenaires Techniques et Financiers (PTF) et des Organisations de la Société Civile (OSC), force est de constater que la situation des femmes dans le domaine politique est toujours préoccupante.

Au niveau national, la proportion de sièges occupés par les femmes à l'Assemblée nationale qui était de 8,4% entre 2011 et 2015 est passée à 7,2% entre 2015 et 2019 et 6,0% pour la 8^{ème} mandature (2019-2023). Au sein du pouvoir exécutif, la proportion de femmes Ministres est passée de 14,28% en 2016 (3 femmes sur 21 ministres) à 20,8% en 2019 (5 femmes sur 24 ministres). En 2021, au niveau des grandes institutions de la République, les femmes sont également faiblement représentées (HAAC : 31,6% de femmes ; Médiateurs de la République : 31,7% de femmes ; Haute Cour de Justice : 33,3% de femmes ; Cour Constitutionnelle : 39,7% ; CES : 50,0%).

Au niveau local, la situation est encore plus alarmante en ce qui concerne la participation des femmes aux instances décisionnelles communales car sur les 1815 conseillers communaux que compte le Bénin, seulement 78 sont des femmes, ce qui représente une proportion de 4,29%. Ce niveau est relativement meilleur par rapport à la précédente élection communale de 2015 où on n'avait que 2,4% de femmes élues conseillères. Au niveau des organes exécutifs communaux, on note actuellement 3 femmes maires sur 77 (3,89%), 13 adjointes au Maire sur 231 (5,62%) et 15 femmes Cheffes d'Arrondissement sur 546 (2,74%).

La fin de l'année 2021 ouvre cependant une nouvelle ère pour la situation de la femme au Bénin avec la prise de décret n°2021-391 du 21 juillet 2021 portant création et approbation des statuts de l'Institut National de la Femme. Ce décret marque ainsi l'engagement du Gouvernement pour la promotion de « la femme aux plans politique, économique, social, juridique et culturel aussi bien dans la sphère publique que privée et de lutter contre toutes les formes de discriminations et de violences à l'égard de la femme. » (Article 5).

De même, à la suite des élections législatives du 8 janvier 2023, vingt-neuf (29) femmes ont été élues et siègent actuellement pour le compte de la neuvième législature (2023-2026), soit un pourcentage de 26,6%. Cette situation constitue une avancée remarquable si l'on la compare aux mandatures précédentes au cours desquelles, les femmes ne représentaient qu'en moyenne 7% (6% pour la mandature 2019-2023) de l'effectif des élus du peuple au parlement. Ce progrès notable est le résultat de la discrimination positive introduite dans la réforme constitutionnelle et ensuite dans le nouveau code électoral qui prévoit le positionnement d'au moins une femme par circonscription électorale sur les listes de candidatures aux élections législatives.

Ce faisant, force est de constater que la quasi-totalité de ces femmes sont à leur première expérience en tant que députée. Des efforts devront donc être faits dans le sens de leur accompagnement et de leur appui technique afin de leur permettre de mieux accomplir leur mission en tant qu'élues.

La présence des 29 femmes au parlement est donc une opportunité pour faire d'elles des modèles de leadership politique féminin capables de porter la voix des femmes au parlement et de motiver davantage la gent féminine au militantisme au sein des partis politiques.

Par ailleurs, s'il faut se réjouir des progrès enregistrés au niveau de la représentativité des femmes en politique au niveau législatif, il n'en demeure pas moins que cela pose de nombreux défis pour les partis politiques, qui ont souvent évoqué comme contrainte de cette réforme le faible militantisme des femmes et leur nombre réduit au sein des partis. L'accroissement du militantisme féminin au niveau des partis constitue une des voies pour soutenir durablement les réformes dans le domaine du genre en politique et pour poser les bases visant l'amélioration du taux de participation et de représentativité des femmes dans les conseils communaux et municipaux de 2026.

Depuis son lancement en novembre 2021, le PRLFP à travers ses activités accompagne les élues communales, les jeunes femmes militantes ainsi que les partis politiques dans la promotion du leadership politique féminin.

L'école Politique Féminine Multipartite et la pépinière de femmes leaders constituent un vivier de militantes dont l'activisme commence par changer le visage masculin du système partisan.

Le projet continue d'appuyer les partis politiques sur la prise en compte du genre à tous les niveaux. Il bénéficie d'une très grande crédibilité tant du côté des partis politiques que de l'Assemblée Nationale.

On peut donc noter que les efforts entrepris au cours des trois premières années de mise en œuvre du projet portent déjà leurs fruits et méritent d'être intensifiés et maintenus jusqu'aux prochaines élections générales (communales, législatives et présidentielles) de 2026.

2. Rappel des objectifs et des résultats attendus

Le projet de Renforcement du Leadership des Femmes en Politique (PRLFP) dans les Communes du Bénin a pour objectif général de : « **Renforcer le leadership des femmes en politique surtout dans les communes où il y a des femmes maires et des femmes élues conseillères** »

De façon spécifique, il vise à :

- **Accompagner les femmes élues députées, maires et conseillères dans l'exercice de leur fonction politique**
- **Faciliter l'accompagnement, le suivi des femmes élues et la promotion du leadership des femmes par les partis politiques**
- **Former des pépinières de femmes leaders politiques et militantes pouvant prendre la relève.**

Les communes d'intervention du projet ont été retenues par choix raisonné, en fonction d'une part des critères de présence ou non des femmes élues dans le conseil communal, et d'autre part de l'appartenance politique des élues (pour assurer une meilleure configuration et une meilleure inclusion de l'ensemble des partis politiques). A ce critère, nous avons ajouté l'équilibre régional. Ainsi, les communes d'intervention sont réparties en trois (3) grandes catégories (cf annexe, tableau de répartition des communes d'intervention du projet)

3. Le contexte de mise en œuvre des activités du projet en 2024

L'année 2024 marque la troisième année du PRLFP et l'année de démarrage de la mise en œuvre de la version révisée du PRLFP avec l'introduction d'une activité phare dénommée « initiative Jeunes Assistant.e.s de Députées. A travers cette initiative, le PRLFP entend accompagner les femmes élues députées en Janvier 2023 à travers la mise à disposition de jeunes assistantes formées au sein de l'Ecole politique féminine. Au cours de cette troisième année, les espoirs de discrimination positive à l'égard des femmes pour ce qui concerne les élections communales et municipales se sont quelque peu dissipés, puisque la nouvelle révision du code électoral intervenue en mars 2024 a confirmé ladite discrimination que pour les seules élections législatives pour lesquels au moins 24 sièges sont réservés pour les femmes¹.

De ce fait, d'un point de vue statistique, la situation de la représentativité des femmes dans les instances électives est globalement comparable à celle de l'année précédente. On compte 29

¹ Cf article 146 nouveau de la loi n°2024-13 du 15 mars 2024 modifiant et complétant la loi n°2019-43 du 15 novembre 2019 portant code électoral.

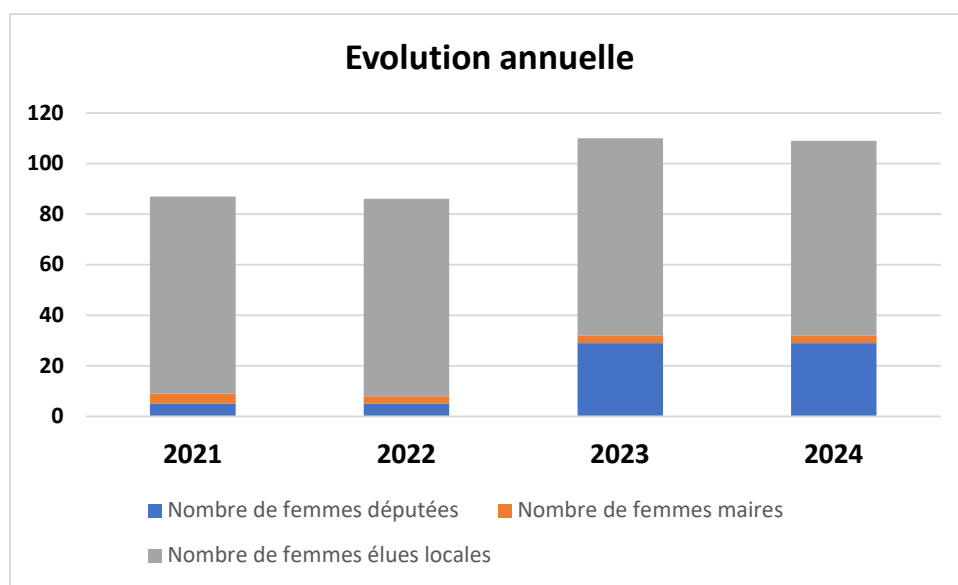
députées, 03 femmes maires, 14 femmes Cheffes d'Arrondissements sur 546 (2,56%), 14 Présidentes de Commission et 35 autres élues.

Fort de ces constats empiriques chiffrés, le Projet de Renforcement du Leadership des Femmes en Politique (PRLFP) dans les communes du Bénin reste toujours pertinent.

Tableau 1 : Evolution de la Représentation des femmes de 2021 à 2024

<i>Année</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Nombre de femmes députées	5	5	29	29
Nombre de femmes maires	4	3	3	3
Nombre de femmes élues locales	78	78	78	77

Le tableau présente l'évolution des statistiques en lien avec la représentativité des femmes en politique, illustrant des changements significatifs au niveau législatif.



Si d'un point de vue numérique la situation est stagnante en raison de la non-échéance d'élections communales ou municipales depuis le démarrage du projet (les prochaines élections étant prévue pour janvier 2026), on note cependant une grande avancée dans la résurgence et l'appropriation de la thématique du leadership politique, aussi bien dans le discours public que dans le discours des responsables de partis politiques. Cette avancée thématique est la résultante des activités menées dans le cadre du **Renforcement du Leadership des Femmes en Politique (PRLFP)** et de l'organisation des femmes députées de tout bord en en regroupement dénommé le Caucus des femmes parlementaires dont plusieurs activités ont été appuyées par le projet.

Cependant, les données concernant les femmes maires soulignent des défis persistants qui nécessitent une attention particulière pour garantir que les progrès réalisés au niveau national se traduisent également au niveau local.

Il est crucial que des mesures spécifiques soient prises pour soutenir et encourager la candidature des femmes aux élections locales prochaines afin de garantir une meilleure représentativité dans les instances de prises de décisions.

Un tel objectif souligne la nécessité d'un suivi et d'un soutien continu pour les initiatives visant à améliorer la représentativité des femmes en politique au Bénin, tout en réduisant l'impact des obstacles qui persistent à différents niveaux.

Il convient de préciser que l'année 2025 est une année pré-électorale étant entendu que, conformément à la loi, les élections législatives, communales et municipales auront lieu le 11 janvier 2026 (deuxième dimanche du mois de janvier de l'année électorale)².

Du 1^{er} Janvier au 31 Décembre 2024, quelques changements structurant ont été enregistrés et ne sont pas sans effets sur le projet. Ils doivent impérativement être pris en compte pour une planification efficace en 2025. Ces changements sont les suivants :

- Le vote et l'adoption en mars 2024 de la loi 2024-13 modifiant et complétant la loi 2019-43 du 15 novembre 2019 portant Code électoral en République du Bénin ; de ce fait, les conditions de participation à la présidentielle sont devenues plus contraignantes et prévoient que, désormais : les duos candidats à l'élection présidentielle de 2026 doivent être parrainés par 15% de l'ensemble des députés et des maires et provenant d'au moins trois cinquième (3/5) des circonscriptions électorales législatives contre 10% avant la modification du code électoral en partant du nombre actuel de députés (109) et de maires (77), il faudra désormais 28 députés et maires pour parrainer un candidat à l'élection présidentielle. Le texte précise, par ailleurs, que les députés et les maires ne peuvent parrainer que des candidats membres ou désignés par le parti qui l'a élu (sauf en cas d'accord de gouvernance préalable);
- Pour les élections législatives, seuls les partis ayant obtenu au moins 20% des suffrages exprimés dans chacune des circonscriptions électorales sont éligibles à l'attribution des sièges au niveau de l'Assemblée nationale. Précédemment, seulement 10% était exigé aux partis politiques avant de participer au partage des sièges au parlement. Ces dispositions ne

² Cf. article 153-2 de la loi 2019 portant révision de la loi n°90-32 du 11 décembre 1990 portant Constitution de la République du Bénin.

seront probablement pas sans effets sur la représentativité des femmes aux prochaines élections.

- Les dispositions légales relatives aux 24 sièges réservés aux femmes sans préjudice de leur élection pour les sièges ordinaires restent inchangés. Ce faisant, des actions de plaidoyer pour la discrimination positive à l'égard des femmes ont été envisagées. A cet effet, plusieurs rencontres d'échanges et de réflexions ont été organisées avec des associations ou organisations intervenant dans la promotion du leadership féminin, notamment le Caucus des femmes parlementaires du Bénin et le Réseau Africain des Femmes Leaders (AWLN Bénin).

Il est donc crucial pour le PRLFP de continuer à former et accompagner les femmes dans le domaine du leadership politique tout en veillant à des actions de plaidoyers concertées avec les structures sus-citées.

- En outre, les douze (12) partis politiques³ enregistrés au cours du second semestre de l'an 3 sont passés à 11. En effet, le parti Forces Cauris pour le Développement du Bénin (FCDB) a perdu son existence légale pour non-participation aux différentes élections. 11 partis vont donc continuer à participer à l'animation de la vie politique en vue des élections générales de 2026. Etant entendu que depuis sa création ce parti n'a pris part à aucune élection, il est difficile d'apprécier l'impact de cette situation sur les candidatures féminines. Ce faisant, pour les militantes du parti FCDB, formées dans les écoles politiques et de démocratie de l'IGD/NIMD, cette situation constitue une contrainte majeure pour leur carrière politique.
- Plusieurs promotions et nominations dans le rang des bénéficiaires du projet. C'est le cas d'une bénéficiaire de la pépinière nommée Directrice Départementale des Affaires Sociales et de la Microfinance du Zou et de deux bénéficiaires de l'école politique féminine nommées respectivement conseillère aux affaires sociales et au travail et membre du Conseil Economique et Social dans le Département des Collines.

Sur les plans sanitaire et climatique, le contexte de mise en œuvre du projet n'a pas enregistré de changement notable.

En outre, il faut noter la mise en œuvre par le Programme d'Appui à l'Égalité de Genre (PAEG phase 1) financé par le Bureau de la Coopération Suisse au Bénin et de l'ANCB, des initiatives

³ Union Progressiste le Renouveau (UP le Renouveau), Bloc Républicain (BR), Grande Solidarité Républicaine (GSR), Mouvement des Elites Engagées pour l'Emancipation du Bénin (MOELE-BENIN), Restaurer l'Espoir (RE), Forces Cauris pour un Bénin Emergent (FCBE), Les Démocrates (LD), Mouvement Populaire de Libération (MPL), Nouvelle Force Nationale (NFN), Renaissance Nationale (RN) et Restaurer La Confiance (RLC).

similaires au PRLFP. Démarré en juillet 2022, le PAEG met également en œuvre un programme de coaching des jeunes militantes de partis politiques.

Le projet de « Renforcement du Leadership des Femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP) » demeure une réponse au besoin d'équilibre genre pour une meilleure représentation et une représentativité des femmes dans les sphères décisionnelles politiques notamment à l'échelle communale.

Enfin, au regard de la révision du projet intervenue en novembre 2023, 09 nouvelles initiatives / activités ont été planifiées. Les modifications apportées au cadre logique et à l'analyse des risques en raison de la nouvelle cible (les femmes députées) et des nouvelles initiatives / activités planifiées ont conséquemment nécessité la mise à jour des indicateurs du projet.

4. Mise à jour de l'analyse des problèmes et du cadre logique

Le choix des acteurs reste pertinent et inclusif. Il s'agit des femmes élues locales qui sont des bénéficiaires du projet. La prise en compte des femmes Députées dans le PRLFP révisé a nécessité l'élargissement des acteurs institutionnels initiaux au Caucus des femmes parlementaires avec qui des actions spécifiques ont été planifiées ainsi qu'avec l'Institut National de la Femme. Cependant, les 45 communes d'intervention du projet au Bénin sont restées les mêmes.

- Toutes les interventions planifiées demeurent pertinentes et inclusives et sont en bonne voie.
- Les hypothèses émises pendant la phase de formulation du projet restent valables à la date du 31 Décembre 2024.

Il convient de rappeler que le projet est basé sur un cadre logique et non sur une théorie de changement.

Les recommandations et requêtes de démarrage demeurent d'actualité. Afin d'assurer une mise en œuvre efficace et efficiente du projet et pour faciliter la contribution du consortium à l'atteinte des objectifs, les capacités du personnel de l'IGD ont été renforcées en suivi évaluation et collecte des effets, ainsi que sur l'utilisation du logiciel Excel et l'outil GRIPP.

Cependant, il importe de renforcer davantage les capacités de l'équipe opérationnelle sur des thématiques et outils comme le genre, les droits politiques des femmes, l'andragogie, les techniques d'animation de groupe, le Gender Roadmap for Inclusive Political Parties (GRIPP), etc.

B. RÉSULTATS MAJEURS EN COURS DE REALISATION

Après trois années de mise en œuvre du Projet de Renforcement du Leadership des Femmes en Politique (PRLFP), de nouvelles dynamiques positives se sont développées, consolidant davantage les acquis du projet.

Il est attendu de la mise en œuvre du projet 03 grands résultats majeurs (outcomes) :

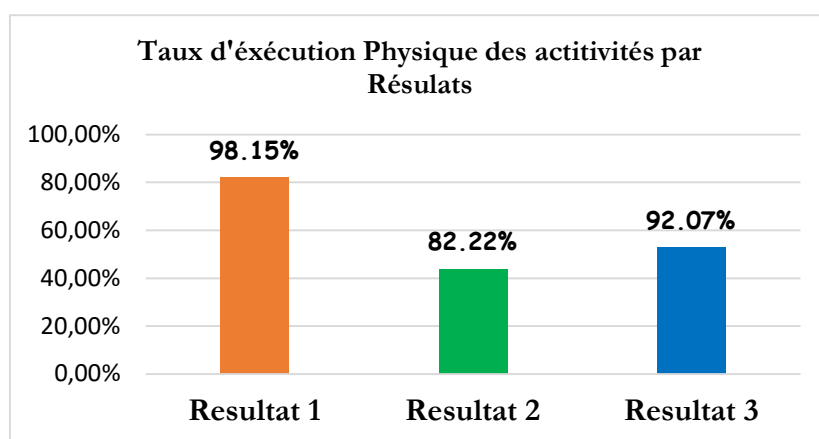
Résultats	R1. Les femmes Maires, élues conseillères et députées réussissent leur mandat et ont été reconduites aux prochaines élections générales	R2. La présence des femmes aux postes d'influence au niveau local a augmenté grâce à l'engagement des Partis Politiques pour la promotion du leadership des femmes	R3. Les communes disposent à la fin du projet de femmes renforcées en leadership politique, dynamiques, militantes dans les partis politiques et capables de faire évoluer les carrières politiques ou de devenir des dirigeantes performantes dans un environnement sans discriminations ni violences
------------------	--	---	---

C. RESUME DE L'AVANCEMENT DU PROGRAMME SUR LA PERIODE DE JANVIER A DECEMBRE 2024

A la date du 31 décembre 2024, le tableau ci-dessous résume le taux global d'exécution physique du projet.

Taux d'exécution annuel du Projet à la date du 31 décembre 2024	
Résultat 1 : Les femmes Maires, élues conseillères et députées réussissent leur mandat et ont été reconduites aux prochaines élections générales	98.15%
Résultat 2 : La présence des femmes aux postes d'influences au niveau local a augmenté grâce à l'engagement des Partis Politiques pour la promotion du leadership des femmes	82.22%
Résultat 3 : Les communes disposent à la fin du projet de femmes renforcées en leadership politique, dynamiques, militantes dans les partis politiques et capables de faire évoluer les carrières politiques ou de devenir des dirigeantes performantes dans un environnement sans discriminations ni violences	92.07%
Global (R1 ; R2 & R3)	87,19%

Pour un objectif attendu de 100 % à fin décembre 2024, le taux d'exécution physique du projet s'est établi à 87,19 % au 31 décembre 2024, contre 60,43 % lors de la dernière évaluation du PTA en octobre 2024. Cette progression significative traduit une accélération des activités en fin de période, confirmant la capacité du projet à rattraper une partie du retard initial. Toutefois, malgré les résultats encourageants la promotion des femmes aux postes d'influence reste perfectible. Ces résultats, bien que globalement positifs, soulignent la nécessité de prolonger et d'adapter les actions pour assurer un impact durable. La situation du niveau d'exécution physique par résultats se présente comme suit :



Graphique n°1 : Niveau d'exécution physique des activités par Résultats au 31 Décembre 2024

Résultat 1 : Les femmes Maires, élues conseillères et députés réussissent leur mandat et ont été reconduites aux prochaines élections générales (98.15%)

Ce taux d'exécution démontre une forte avancée dans les activités liées à l'accompagnement des femmes actuellement en poste et dans les initiatives pour soutenir les potentielles candidates.

Le taux de 98.15% est encourageant, car il suggère que les femmes actuellement en fonction et celles qui aspirent à l'être en 2026 bénéficient déjà de ressources significatives pour améliorer leur position politique. Si les efforts se poursuivent à ce rythme, le projet est sur la bonne voie pour atteindre son objectif principal d'augmenter la représentation féminine lors des prochaines élections.

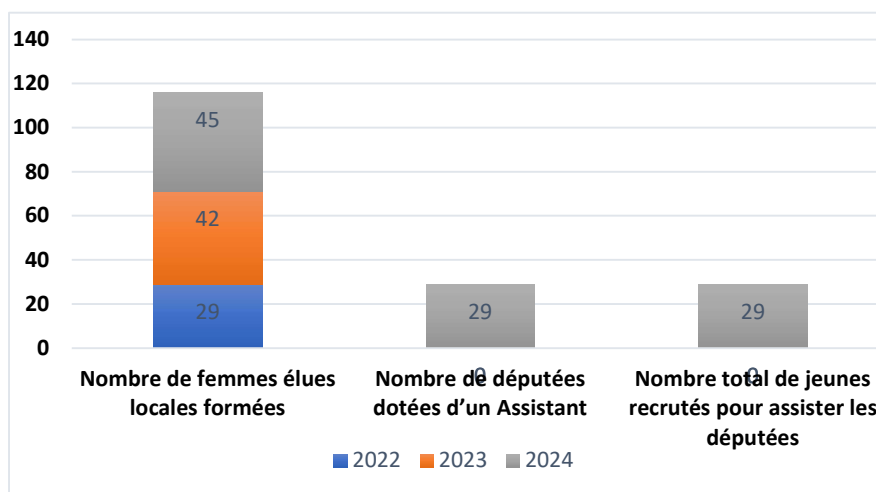
Cependant, il reste encore des actions à mener pour assurer que ce résultat soit atteint d'ici 2026.

Des actions supplémentaires pour renforcer la visibilité et l'accompagnement des femmes ainsi que celles relatives à la prise en compte du genre au sein des partis politiques seront essentielles.

Les statistiques ci-après illustrent quelques progrès réalisés depuis le démarrage du projet :

	2022	2023	2024	Total
Nombre de femmes élues locales formées	29	42	45	77
Nombre de députées dotées d'un Assistant	NA	NA	29	29
Nombre total de jeunes sélectionnés pour assister les députées	NA	NA	29	29
Total	29	42	103	135

Graphique n°2 : Niveau d'évolution annuel des cibles clés du Résultat 1



2022 : Le projet a permis à 29 femmes élues locales d'être formées, amorçant un effort de renforcement de leurs compétences et leadership.

2023 : Une augmentation est enregistrée avec 42 femmes formées, démontrant une progression de l'engagement du PRLFP dans l'accompagnement des élues locales.

2024 : Ce nombre a encore légèrement augmenté pour atteindre 45 femmes, soit une **progression continue sur trois ans**.

En trois ans, **78 femmes élues locales** ont été formées, et certaines parmi elles ont suivi plusieurs sessions.

La formation des femmes élues locales a progressivement évolué, suggérant une réponse croissante aux besoins en compétences politiques et en leadership des bénéficiaires.

En 2024, le PRLFP a atteint un jalon important en dotant **les 29 femmes députées** d'un assistant chacune. Cette initiative permet aux députées de bénéficier d'un soutien dans la gestion de leurs tâches parlementaires.

Ce résultat correspond directement à un des objectifs stratégiques du PRLFP, qui est d'accompagner les femmes élues députées, maires et conseillères dans l'exercice de leur fonction politique par un accompagnement pratique.

L'analyse de ces données montre que le PRLFP a significativement étendu son impact sur la période de 2022 à 2024. Le nombre cumulé de bénéficiaires (élues locales formées, députées, assistant-e-s

de députées assistées) est passé de **29 en 2022 à 135 en 2024**. Cette progression montre une volonté d'atteindre les cibles établies dans les résultats attendus, avec une intensification des activités en 2024. Cette évolution est le reflet des efforts consentis pour atteindre les résultats du projet.

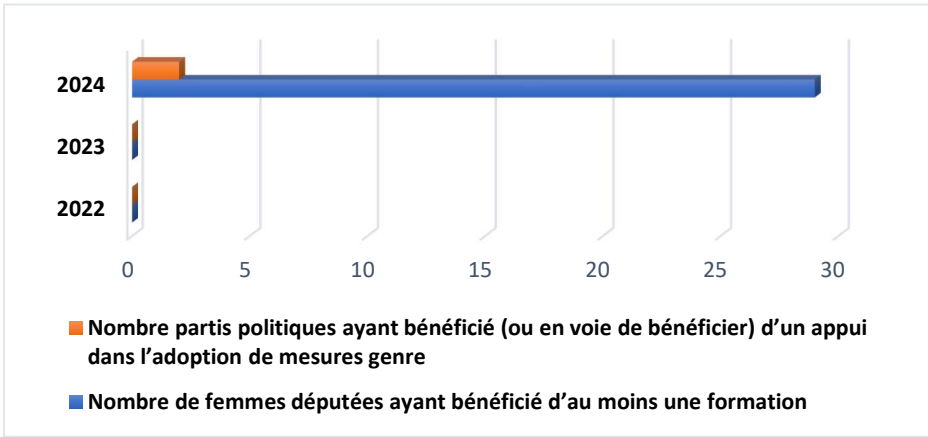
Résultat 2 : La présence des femmes aux postes d’influence au niveau local a augmenté grâce à l’engagement des partis politiques pour la promotion du leadership des femmes (82.22 %)

Ce taux d'exécution indique que des efforts restent à faire pour atteindre cet objectif. Même si certaines **activités phares** ont été lancées (telles que : **A.2.6 Accompagnement des Partis Politiques à adopter et mettre en œuvre des mesures, stratégies et approches visant à promouvoir la présence, l’influence et l’accession des femmes à des postes de responsabilités au sein de leur Parti Politique et dans les instances de décision**), leur finalisation et leur impact mesurable sont encore en cours.

Un ajustement des stratégies, un appui technique et un suivi renforcé sont nécessaires pour accélérer les progrès, afin de maximiser l'impact avant les prochaines échéances électorales. Quelques statistiques permettent d’apprécier les avancées :

Graphique n°2 : Progression

	2022	2023	2024	Total
Nombre de femmes députées ayant bénéficié d’au moins un appui	NA	NA	29	29
Nombre partis politiques ayant bénéficié (ou en voie de bénéficié) d’un appui dans l’adoption de mesures genre	NA	NA	02	02
Total	NA	NA	31	31



En 2024, le PRLFP a marqué un tournant dans ses actions, en répondant aux objectifs de formation des femmes députées et d'appui aux partis politiques pour intégrer la question du genre dans leurs politiques. Le projet a formé 15 femmes députées sur la prise de paroles en public et la formulation des argumentaires et accompagné 2 partis politiques pour la mise en place de mesures genre. Ces résultats illustrent un progrès important vers la promotion de l'égalité des sexes et de l'inclusion dans les structures politiques.

Résultat 3 : Les communes disposent à la fin du projet de femmes renforcées en leadership politique, dynamiques, militant dans les partis politiques et capables de faire évoluer leur carrière politique ou de devenir des dirigeantes performantes dans un environnement sans discriminations ni violences (92.07 %)

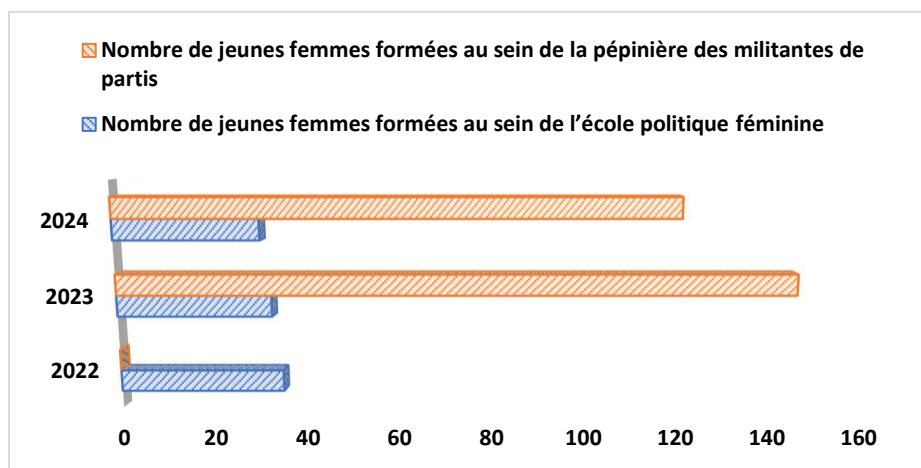
Un taux d'exécution de 92.07% pour ce résultat reflète des avancées significatives dans le renforcement du leadership des femmes au niveau local.

Ce résultat montre que les efforts pour renforcer le leadership politique des femmes dans les communes progressent. Ce niveau élevé reflète une **performance modérée**, et il sera nécessaire de finaliser les sous-activités essentielles pour consolider l'impact du projet à ce niveau. *Les retours sur le dynamisme des militantes formées commencent à être visibles, mais il faut encore intensifier les efforts pour atteindre une masse critique de femmes actives et engagées dans les partis politiques.*

Ce résultat est essentiel pour garantir la pérennisation des acquis du projet en termes de leadership politique féminin, car il vise à assurer une relève politique de qualité.

Quelques statistiques permettent de saisir l'évolution vers l'atteinte de ce résultat :

	2022	2023	2024	Total
Nombre de jeunes femmes formées au sein de l'école politique féminine	35	33	31	99
Nombre de jeunes femmes formées au sein de la pépinière des militantes de partis	NA	145	120	265
Total	35	178	151	364



Le tableau présente l'évolution des résultats du projet concernant la formation des jeunes femmes, et ce, à travers deux programmes principaux : l'École Politique Féminine et la Pépinière des Militantes de Partis. Les chiffres révèlent une dynamique de croissance, mais aussi un développement stratégique dans l'accompagnement des jeunes femmes dans la politique.

Un total de 364 jeunes femmes ont déjà été formées sur les trois ans dont 99 au sein de l'école politique féminine et 265 au sein de la pépinière des militantes de partis. Le projet a ainsi réussi à créer des opportunités de formation pour les jeunes femmes à la fois dans un cadre d'École Politique Féminine et dans un cadre plus pratique au sein des partis politiques. Ce double axe de formation montre l'impact croissant du projet et son adaptation à la réalité politique du pays, tout en illustrant une évolution dynamique dans la structuration des offres de formation.

Les résultats montrent non seulement un développement des capacités individuelles des participantes mais aussi une ouverture accrue des partis politiques et de la scène publique à la participation féminine. L'évolution continue du projet entre 2022 et 2024 est un témoignage clair de son efficacité et de son impact pour promouvoir une nouvelle génération de femmes leaders politiques.

SYNTHESE DES ACTIVITES MENEES

A. POINT DE LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITES ET PROGRES AU COURS DE L'AN 2024

1. Suivi des activités du projet pour le compte de l'année 2024

Conformément au Plan de Travail Annuel 2024 du projet, **les résultats majeurs obtenus** au cours de la période sous rapportage se présentent comme suit :

- Organisation de la cérémonie de sortie officielle de 33 bénéficiaires de la deuxième promotion de l'École Politique Féminine Multipartite du PRLFP ;
- Organisation de la première réunion du comité de pilotage du projet ;
- Sélection, renforcement de capacités et cérémonie de sortie de 31 bénéficiaires de la troisième promotion de l'École Politique Féminine Multipartite ;
- Sélection et renforcement de capacités de 29 assistant-e-s de députées dans le cadre de l'initiative jeunes assistant-e-s de députées ;
- Accompagnement des femmes députées dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative jeunes assistant-e-s de députées ;
- Sélection d'une pépinière de 120 jeunes femmes pour bénéficier des formations de coaching en politique ;
- Organisation de 170 séances de coaching avec **153** filleules par 47 coachs formés ;
- Organisation de 204 séances de coaching avec 120 filleules par 26 coachs formés ou Organisation de 374 séances de coaching avec 273 filleules par 64 coachs formés
- Renforcement de capacités de 35 élues conseillères sur le code de l'administration territoriale ;
- Appropriation de la mise à jour du projet ;
- Renforcement de capacités de 43 élues conseillères sur les techniques d'organisation des séances de reddition de comptes et d'interactions avec les mandants ;
- Organisation d'une visite d'échanges d'expériences et de renforcement de capacités entre 11 femmes Maires et élues locales du Bénin et celles du Sénégal ;
- Renforcement de capacités de 22 journalistes Points Focaux Genre, membres de la FeRCAB et élaboration des messages de sensibilisation / thèmes d'émission à diffuser lors de la campagne de sensibilisation ;
- Renforcement de capacités de 21 femmes députées sur la prise de parole en public et la formulation des argumentaires ;
- Mise en place d'une communauté de pratique des alumni des différents programmes de Leadership (plateforme Slack) et tenue d'une première rencontre ;
- Mise à jour des indicateurs de référence du projet ;
- Renforcement de capacités de 26 points focaux et responsables chargées des affaires féminines des partis politiques sur l'outil GRIPP.

Voici un aperçu de quelques évolutions notables au cours de l'année 2024 :

- **Séance de Wo-Mentoring et de partage d'expériences avec la Vice-Présidente, le 10 août 2024 à Cotonou :** L'engagement de la Vice-Présidente pour le Projet s'est intensifié avec l'organisation d'une séance de Wo-Mentoring, où elle a partagé ses expériences et prodigué des conseils pratiques aux membres des écoles politiques pour surmonter les stéréotypes et obstacles à la participation des femmes en politique. Ce qui a permis aux bénéficiaires de mieux comprendre les défis du leadership politique féminin et de s'inspirer d'exemples concrets pour réussir leur carrière politique. **Cet engagement s'est traduit en**

outre par la place de choix qu'a accordé la Vice-Présidente de la République au PRLFP et à ses différents bénéficiaires (membres de l'école, pépinière, alumni, etc.) lors de la préparation et du déroulement de la deuxième édition des rencontres intergénérationnelles des femmes leaders politiques du Bénin organisées à Nikki, du 19 au 21 septembre 2024.

- **Rencontre avec le Chef de l'État en prélude à la deuxième édition des rencontres inter-générationnelles des femmes leaders politiques du Bénin :** à l'occasion des préparatifs de ladite rencontre, une audience a eu lieu le lundi 16 septembre 2024 entre le Chef de l'Etat et une délégation du comité d'organisation conduite par la Vice-Présidente de la République, et composée entre autres de l'Ambassadeur des Pays-Bas près le Bénin et d'autres acteurs partenaires qui soutiennent ladite initiative. Cette rencontre a permis d'échanger autour des initiatives visant la promotion du leadership politique féminin dont le (PRLFP). Ce moment a permis au Chef de l'Etat de réaffirmer le soutien du Gouvernement aux initiatives visant à soutenir l'engagement politique des femmes, notamment à travers la création d'écoles politiques féminines.
- **Visite d'échanges et de partage d'expériences avec les femmes élues du Sénégal du 29 septembre au 6 octobre 2024 :** la dimension internationale du projet a pris une nouvelle ampleur avec une visite d'échanges entre les élues conseillères du Bénin et celles de Dakar au Sénégal, marquant ainsi des échanges d'expériences transfrontaliers. Cette collaboration a enrichi les bénéficiaires avec des perspectives nouvelles sur les défis et les solutions liés à la participation féminine en politique dans différents contextes africains.

Ces dynamiques traduisent une reconnaissance croissante des initiatives du PRLFP, tant au niveau national qu'international, et soulignent l'importance de la formation des femmes pour renforcer leur présence et leur influence dans les instances décisionnelles. Ces réalisations renforcent non seulement la visibilité du projet, mais elles posent aussi des bases solides pour sa pérennisation et son expansion.

Toutefois, il est à noter que les interventions programmées et budgétisées demeurent pertinentes et inclusives et sont sur la bonne voie.

2. Résultats du projet et dérogations

ACTIVITÉS TRANSVERSALES

Ce résultat transversal vise à garantir une gestion efficace et transparente du projet, tout en renforçant les mécanismes de suivi-évaluation et de collaboration avec les parties prenantes.

Au total, sept (7) activités étaient initialement planifiées pour le Résultat 0 en 2024. Sur celles-ci, 5 activités ont été réalisées conformément aux objectifs fixés, tandis que 2 activités n'ont pas été entièrement achevées à la date de rapportage (Cf tableau de mise en œuvre).

- **A.0.2.2 : Atelier d'appropriation de la mise à jour du PRLFP**

Cet atelier a eu lieu les 25 et 26 Janvier 2024 à « l'hôtel Ganna » de Grand-Popo et a connu la participation de l'équipe de l'IGD, de CARE et de UFEC2.ABCD ainsi que du consultant ayant conduit l'étude de base du projet. Au total, 11 participants dont 05 femmes étaient présentes. L'atelier vise à assurer la performance dans la gestion technique et celle financière du projet pour des impacts durables. Il a permis aux participants d'affiner les stratégies opérationnelles de mise en œuvre des activités du PTA 2024 avec un accent sur les rôles de chaque acteur et les actions de synergie.



Vue d'ensemble des participants à l'atelier

- **A.0.3.2 : Mise à jour des indicateurs de référence du projet**

En cohérence avec le cadre logique du projet, au regard du nouveau contexte du projet lié à la période additionnelle 2021-2026, les indicateurs du projet ont été actualisés afin de disposer des données factuelles (quantitatives et qualitatives) pour des impacts durables. De façon spécifique, il s'est agi pour le consultant (i) d'actualiser la base de données des femmes élues (maires, adjointes aux maires, cheffes d'arrondissements), (ii) d'actualiser la liste des indicateurs ainsi que la matrice de S&E en tenant compte de la période additionnelle du projet, (iii) de dégager et matérialiser les indicateurs IATI, (iv) d'actualiser le plan de suivi-évaluation et de communication du projet, (v) de faire une proposition de plans de rapportage d'activités, de rapportages semestriels et annuels et (vi) d'affiner le cadre logique au regard des nouveaux indicateurs et le tableau des facteurs du risque du projet. L'activité a été réalisée courant les mois de février à mars 2024.

Les recommandations majeures formulées par le consultant sont relatives à :

- a) La digitalisation et la mise en ligne des outils de planification et de suivi-évaluation ;
- b) L'organisation du renforcement de capacités des acteurs de la chaîne de collecte des indicateurs pour une meilleure internalisation des indicateurs, outils et méthodes de collecte des indicateurs ;
- c) La bonne gestion des facteurs de risques afin de minimiser leur impact sur l'atteinte des résultats du projet.

- **A.0.4 / PTA 2023 : Organisation de la réunion du comité de pilotage du projet**

L'activité a eu lieu le 02 Février 2024 à Bénin Royal Hôtel de Grand-Popo et a connu la participation de l'Ambassade des Pays-Bas près le Bénin, des membres du consortium, ainsi que les représentants des parties prenantes (ministères et partis politiques), soit au total 16 participant-e-s dont 10 femmes. Présidé par la présidente de l'Institut National de la Femme, la réunion a pour objectif d'assurer une mise en œuvre concertée et un meilleur suivi des activités en vue de l'atteinte des objectifs du projet.



Réunion du comité de pilotage

Le point de mise en œuvre des activités de l'an 2 du PRLFP a été partagé avec les membres du comité suivi de la présentation du Plan de Travail Annuel de l'an 3 du projet. Aux termes des présentations, des suggestions et recommandations ont été formulées en vue d'une meilleure mise en œuvre des activités.

Les recommandations majeures formulées sont les suivantes :

- Reformuler et définir des stratégies conjointes de mise en œuvre de l'activité A.2.4 relative à « l'organisation d'un plaidoyer en vue d'une proposition de loi pour la discrimination positive à l'égard des femmes sur les listes de candidature aux élections municipales et communales » avec pour but, une plus grande présence des femmes dans la gouvernance locale ;
- Former une coalition INF, MASM, REFELA, Caucus des femmes parlementaires, femmes leaders politiques, personnes ressources, partenaires et autres partis prenantes dont les actions pourront être coordonnées par l'INF pour porter devant les responsables de partis politiques et les députés, le plaidoyer de la nécessité d'une présence plus significative des femmes dans la gouvernance politique locale ;
- Organiser des dialogues intergénérationnels sous forme de partages d'expériences entre les anciennes élues, les alumnis de l'école politique féminine et les nouvelles aspirantes ou bénéficiaires de l'école politique.

- **A.0.4.1 : Atelier de planification annuelle du projet**

Activité réalisée les 14 et 15 Octobre 2024 à l'hôtel GANNA de Grand-Popo avec les membres du consortium. Elle a permis de :

- Faire le point de mise en œuvre des activités et des leçons apprises ;
- Elaborer le PTA et le Budget annuel (PTAB) 2025 du projet ;
- Planifier les activités et d'affiner les stratégies de leur mise en œuvre.

- **A.0.4.5 : Mission de suivi et de coordination des activités par NIMD et mission care IGD staff dans le cadre de partenariat et training**

Suivi continu et permanent (prise de contact et échanges périodiques entre le consortium et l'Ambassade, suivi-évaluation des activités du semestre). Le NIMD siège a effectué deux visites de suivi au cours du premier semestre.

Au cours de la première visite, Monsieur Wouter Dol en visite au Bénin a organisé une séance d'échanges avec l'équipe de l'IGD et de CARE le 14 Mai 2024 au siège de CARE. Les questions en lien avec la collaboration entre les membres du consortium, les facteurs clés de réussite ainsi que les défis ont été abordés.



Séance de travail avec Wouter en visite au Bénin

La deuxième visite est celle du Coordonnateur des subventions et financement au siège du NIMD, Monsieur Hans Christiaan dans le cadre du colloque international. Il a échangé avec quelques assistants de députées et une députée le 27 juin 2024 en vue de mieux apprécier l'initiative jeunes assistant-e-s de Députées et formuler des recommandations en vue de l'atteinte des objectifs.

- **A.0.7 : Action de visibilité / supports de visibilité sur le projet (kakemono ; dépliants ; flyers ; t-shirt, casquettes, etc.)**

Toutes les activités réalisées sont publiées sur le site web et la page face book de l'IGD. Par ailleurs, les cérémonies de sortie des 2ème et 3ème promotion de l'école féminine ont été relayées par les télévisions canal 3 et ORTB, sur la presse digitale BANOUTO et sur les réseaux sociaux. Il faut également noter la réalisation de deux films documentaires sur le projet. En outre, des supports de visibilité (Kakémono, Teeshirt, dépliants et Flyers) ont été réalisés.

- **A.0.6.3 : Capitalisation et gestion du savoir (y compris la communication et la visibilité)**

Des exercices de capitalisation ont jalonné la période sous rapportage et ceci en termes de collecte des effets et des leçons apprises issues de la mise en œuvre des activités du projet. Ainsi, des témoignages et des récits de vie ont-ils été recueillis afin de mieux documenter les effets (facteurs de succès, facteurs d'échec) du projet au cours de cette période sous revue. Dans cette dynamique, l'équipe du projet a collecté des effets immédiats issus de la mise en œuvre de certaines activités et documenté certains enseignements qui respectent les spécificités du contexte du projet qu'on pourrait faire valoir. .

Il importe de noter qu'un guide des assistants ainsi qu'un cahier de charges ont été élaborés et servent de boussole aux assistants dans l'exercice de leur fonction. En consolidant les connaissances et les bonnes pratiques issues du projet, le guide constitue une référence clé qui garantit la transmission des savoirs et l'uniformisation des méthodes de travail. Il permet non seulement de clarifier les missions et responsabilités des assistants, mais aussi de renforcer leur efficacité dans l'accompagnement des députés, en leur fournissant un cadre méthodologique adapté aux exigences parlementaires.

Ce processus de capitalisation inscrit l'initiative dans une dynamique de pérennisation des acquis. En documentant les expériences et en structurant un cadre de travail reproductible, le guide assure une continuité dans l'appui aux femmes élues, au-delà même de la durée du projet.

Par cette initiative, le PRLFP ne se limite pas à une action ponctuelle de renforcement des capacités, mais pose les bases d'une gestion durable du savoir et des connaissances, essentielle pour garantir l'impact du projet sur le long terme et favoriser une participation politique féminine structurée et outillée.

RESULTAT 1 : LES FEMMES ACTUELLEMENT MAIRES ET ELUES CONSEILLERES ONT ETE RECONDUITES AUX PROCHAINES ELECTIONS MUNICIPALES ET COMMUNALES ET DE NOUVELLES FEMMES ONT ETE ELUES AUX FONCTIONS LEGISLATIVES, COMMUNALES OU MUNICIPALES

Dans le cadre du Résultat 1, plusieurs activités ont été mises en œuvre pour renforcer les capacités des femmes élues et les accompagner dans l'exercice de leur mandat.

A.1.1 Renforcement des capacités des femmes élues communales pour une mise en œuvre réussie de leurs missions et rôles (en fonction des besoins spécifiques)

- **A.1.1.1 : Formation des élues restants sur le code de l'administration territoriale**

CARE Bénin-Togo a organisé la session de renforcement des femmes élues conseillères à **Bohicon** du **25** au **26** avril 2024 et à **N'Dali** du **27** au **28** mai 2024. Cet atelier qui a enregistré la participation de 35 femmes élues conseillères a permis à ces femmes élues conseillères non-membres de l'exécutif communal de mieux s'approprier les dispositions du nouveau code de l'administration territoriale en république du Bénin. Ces deux sessions ont regroupé un ensemble de femmes élues communales dont des adjointes au Maire, cheffes d'arrondissements, présidentes de commissions, des anciennes Maire/CA ainsi que des élues simples. Ce mélange a permis d'avoir des débats très riches et a permis aux femmes élues de mieux s'approprier les dispositions du nouveau code de l'administration territoriale en république du Bénin

La formation a été animée par un consultant conformément à la stratégie retenue à l'élaboration du projet et soutenue par l'équipe de gestion de CARE et de IGD.

Plusieurs thématiques ont servi de base d'échanges au cours de la session. Il s'agit de :

- **Echanges 1** : Présentation des notions : Leadership, Leadership féminin et Leadership transformateur
- **Echanges 2** : Rôles et responsabilités des Conseillers communaux dans le contexte du nouveau code de l'administration territoriale au Bénin (l'élaboration et le suivi du budget communal) – *Théorie et pratique*
- **Echanges 3** : Quel leadership féminin dans le contexte de la mise en œuvre du nouveau code de l'administration territoriale au Bénin ?

Ces différents points ont été discutés avec les participantes en s'appuyant sur leur potentiel de connaissances et en apportant les contributions du facilitateur. Les travaux de groupes ont été aussi initiés pour mieux faire participer les élues.



Les participantes à l'atelier en travaux de groupe



Restitution des travaux de groupe

Le formateur a attiré l'attention des participantes sur l'importance de la participation de toutes aux échanges à travers le partage d'expériences avec un accent sur les succès et les échecs enregistrés en vue d'améliorer les pratiques. En cas de réussite, les expériences serviront de modèles et d'inspirations aux autres membres.

Les principales recommandations des femmes élues sont de :

- Renforcer les capacités des élues conseillères sur le processus d'élaboration et le suivi du budget communal ainsi que du PTA communal ;
- Mettre à la disposition des élues conseillères formées, la version imprimée du code de l'administration territoriale ;
- Accompagner les élues formées dans la mise en œuvre des initiatives/causes identifiées dans leur communauté ;

- Former les femmes élues sur le nouveau code électoral.

A.1.1.2 : Organisation d'une visite d'échanges d'expériences entre femmes maires et ou élues locales du Bénin et de la sous-région (Sénégal, etc.)

La visite d'échanges a eu lieu à Dakar, 29 septembre au 6 octobre 2024, avec 11 élues conseillères des partis UP, BR, FCBE et Les Démocrates.

Elle a permis de renforcer les capacités des participantes sur diverses thématiques en lien avec :

- La participation politique des femmes
- Le leadership, Genre et Élections
- La femme, Médiation et Dialogue politique : la voix des femmes.

Des partages d'expériences entre élues du BENIN et du SENEGAL ont été organisés suivis de la visite de quelques institutions :

- La mairie de SANGALKAM
- L'observatoire Internationale de la Démocratie Participative en Afrique / Enda Tiers Monde
- Institut GOREE

Les participantes ont eu droit à des Visites touristiques, notamment :

- L'île de Gorée (maison des esclaves)
- Monument de la renaissance



Vue d'ensemble des élues conseillères à la visite d'échanges

- **A.1.2.1: suivi post formation et appui du consultant aux élues conseillères (maires, adjointes aux maires et CA) dans l'organisation des séances de reddition des comptes ou d'interactions avec les citoyens**

Dans le cadre du suivi post-formation, un accompagnement stratégique a été mis en place pour renforcer les capacités des élues conseillères, maires et adjointes aux maires dans l'organisation de séances de reddition de comptes et d'interactions avec les citoyens. À cet effet, **44 élues** ont reçu une formation sur les techniques de communication et d'interactions avec leurs mandants, leur permettant ainsi d'améliorer leur gouvernance locale et de renforcer la confiance des citoyens.

Pour mieux adapter l'accompagnement aux besoins spécifiques des élues, un questionnaire structuré a été élaboré et un sondage a été réalisé afin de collecter des informations essentielles sur leurs défis et attentes. Sur cette base, un accompagnement technique assuré par un consultant, a été initié au profit de 44 élues, combinant des interventions en ligne et en présentiel en fonction des besoins spécifiques pour l'organisation des séances de reddition de comptes et d'interactions avec les mandants, favorisant ainsi l'amélioration de leur visibilité et leur chance d'être réélues.

La recommandation principale issue de cette activité est d'assurer la sensibilisation continue des élues pour l'organisation des séances de reddition de compte et d'interactions avec les mandants surtout en cette année pré-électorale 2025.

- **A.1.5: Initiative jeunes assistant.e.s de députées**

Cette initiative vise à créer un espace concret d'apprentissage du travail politique par les jeunes femmes et hommes formés dans les écoles politiques ou écoles de démocratie du NIMD / IGD. Elle constitue en même temps un appui pour l'accompagnement des 29 femmes députées dans leur rôle de femmes politiques et dans leur fonction parlementaire. Vingt-neuf (29) assistant-e-s de Députées dont 19 femmes ont été sélectionnés par les 03 partis politiques représentés à l'Assemblée nationale à savoir UP le Renouveau (14), les Démocrates (08) et le Bloc Républicain (07). La sélection a été faite de concert avec les Députées.

Une séance de prise de contact et de présentation de l'initiative aux assistant-e-s de députées a été organisée et a permis à ces derniers d'avoir une meilleure compréhension de l'initiative.

Les capacités des assistant-e-s de députées ont été ensuite renforcées du 18 au 22 mars 2024 à l'hôtel Freedom Palace de Porto-Novo. Les thématiques abordées sont relatives à la légistique, aux techniques de rédaction notamment des questions au gouvernement, à l'organisation et au fonctionnement du parlement, au droit électoral et maîtrise du système partisan, à la déontologie et à éthique. Les assistants ont également bénéficié d'un partage d'expériences avec les personnes ressources.



Photo de famille des assistants à l'atelier de renforcement de capacités

Les 29 assistant(e)s de députées sont désormais outillés à accompagner convenablement les 29 femmes députées dans leur mission de femmes politiques et dans leur fonction parlementaire.

Du matériel informatique composé d'un ordinateur et d'un kit de connexion internet a été acquis et mis à la disposition des assistant-e-s. De même, le guide de l'Assistant de la Députée et son cahier de charge ont été également élaborés pour orienter les assistants dans l'accomplissement de leur mission.

Par ailleurs, le 04 avril 2024 à l'hôtel Bel azur de grand-Popo, l'IGD a tenu une séance de présentation de l'initiative jeunes assistant-e-s aux députées et d'échanges avec elles en vue de l'atteinte des objectifs.

La mission des assistants a démarré depuis le mois de mars 2024 pour un temps de travail mensuel de 10 hommes jours par mois. La phase pratique de l'initiative a démarré de mars à Décembre 2024. Entre autres tâches / activités, les assistants de députées ont :

- Participé à la tournée gouvernementale de reddition de compte ;
- Suivi les plénières en direct et ou en ligne sur la télévision hémicycle du Bénin ;
- Fait des recherches documentaires sur diverses thématiques ;
- Participé à l'installation des cellules des villages ;
- Lu, analysé et résumé des rapports de projets de lois étudiés en travaux de commissions, en prélude aux séances plénières ;
- Proposé des fiches d'intervention aux députées dans le cadre des plénières ;
- Saisie et mis en forme des documents manuscrits, envoyés par les députées ;
- Publié les activités et différents messages de soutien des députées sur les réseaux sociaux pour leur personal branding et recueilli les appréciations des internautes ;
- Analysé des questions d'actualité, des questions orales avec ou sans débat.

Le suivi de la mise en œuvre de l'initiative se fait par l'IGD. Même si des difficultés de collaboration se posent par endroit, plusieurs députées ont exprimé une totale satisfaction d'appui de leurs assistants.

En témoignent les propos suivants :

« Même si l'initiative devrait prendre fin aujourd'hui, je suis prête à maintenir mon assistant et à lui payer ses honoraires de ma poche. Il m'est très utile pour la préparation des plénières et pour d'autres tâches » He Djamilatou SABI MOHAMED, Présidente du Caucus des femmes parlementaires à l'occasion de la séance d'échanges avec les députées sur l'initiative.

« Je tiens sincèrement à remercier l'équipe du projet pour avoir mis à la disposition des députées, des assistants. Le mien est un jeune très dynamique dévoué à la tâche » He Chantal AHYI à l'occasion du colloque international organisé par l'IGD.

« Mon assistante est d'une grande utilité pour moi, même si son contrat avec l'IGD arrivait à terme aujourd'hui, je n'hésiterai pas à la maintenir et à lui payer ses honoraires sur fonds propres. Merci pour cette belle initiative » Hle Denise Mahougnon HOUNMENO, du parti Les Démocrates

A.1.6.1: Renforcement de capacités des femmes élues conseillères en e-réputation, communication digitale sur (l'actualité de l'élue membre de l'exécutif communal, etc.) et assistance pour création page Facebook.

Dans un contexte où la communication numérique est un outil incontournable de visibilité et d'influence, le renforcement des capacités des élues conseillères en e-réputation et en communication numérique s'est révélé essentiel. Ainsi, du 25 au 27 septembre 2024, à Dassa-Zoumé et Parakou, 43 élues ont bénéficié d'un renforcement de capacités sur la gestion de leur E-réputation et l'utilisation stratégique des réseaux sociaux pour une meilleure visibilité et des interactions efficaces avec leurs mandants. Grâce à un accompagnement pratique, elles ont été assistées dans la création



Photo de famille des élues à la session de Dassa-zoumé

et l'optimisation de leurs comptes Facebook, WhatsApp Business et TikTok, leur permettant ainsi d'amplifier leur visibilité et d'affirmer leur leadership. Avec ces nouvelles compétences, ces femmes politiques disposent désormais d'outils concrets pour mieux communiquer sur leurs actions,

engager leurs communautés et renforcer leur présence sur la scène politique locale et nationale. Cette session porte à 63 le nombre total d'élues formées sur cette thématique, marquant ainsi une avancée significative vers une meilleure appropriation des enjeux du numérique par les femmes en politique.

A1.6.2 : Mise en place d'une fenêtre de visibilité des femmes élues maires et conseillères sur la plateforme des partis politiques créée par le NIMD (www.portailpartispolitiques.bj)

Dans une démarche stratégique visant à renforcer la visibilité et l'influence des femmes élues, une fenêtre dédiée à leur parcours et à leurs actions a été intégrée à la plateforme des partis politiques créée par le NIMD (www.portailpartispolitiques.bj). Cette initiative permet de mettre en lumière l'engagement et les réalisations des Maires, Adjointes aux Maires et Conseillères communales, contribuant ainsi à une visibilité plus accrue de ces élues.

Pour alimenter cette vitrine numérique, une collecte d'informations a été menée par un consultant auprès des élues, aboutissant à la finalisation de 26 portraits sur les 28 prévus. Actuellement en phase de création, cette fenêtre de visibilité constituera un outil puissant pour promouvoir le leadership féminin, renforcer la légitimité des élues ainsi que leur visibilité.

Afin de maximiser l'impact de cette initiative, le consultant recommande d'accompagner les élues dans le développement de leur image publique en leur offrant des formations en marketing de soi, gestion de l'image et communication politique. De plus, il préconise l'organisation de rendez-vous médias et la production de contenus (articles, audios et vidéos) pour améliorer leur e-réputation.

3. Progrès réalisé en lien avec le Résultat 1

Des avancées notables ont été enregistrées dans la mise en œuvre des stratégies visant à renforcer la participation politique des femmes élues. À travers diverses initiatives de formation, d'échanges et d'accompagnement, les capacités des femmes élues ont été consolidées, leur permettant d'exercer leurs mandats avec plus d'efficacité et d'influence. Les sessions de formation sur le code de l'administration territoriale et le leadership ont permis aux élues communales de mieux s'approprier leurs rôles et responsabilités, tout en favorisant le partage d'expériences et la mise en réseau. Par ailleurs, la visite d'échanges avec les élues sénégalaises a enrichi leurs perspectives en matière de gouvernance locale et de participation féminine en politique.

Le suivi post-formation, notamment les séances de reddition de comptes, a contribué à renforcer la transparence et la redevabilité des élues vis-à-vis des citoyens, améliorant ainsi leur ancrage politique. De plus, l'initiative Jeunes Assistant.e.s de Députées a offert un appui stratégique aux femmes députées, facilitant leur travail parlementaire et encourageant l'engagement des jeunes en politique.

En somme, *les progrès réalisés dans le cadre du Résultat 1* témoignent d'une dynamique positive en faveur de la consolidation du leadership féminin en politique. Toutefois, il est essentiel de poursuivre les efforts pour garantir une meilleure représentativité des femmes lors des prochaines élections et assurer la pérennisation des acquis à travers un accompagnement renforcé et des stratégies adaptées.

RESULTAT 2 : LA PRESENCE DES FEMMES AUX POSTES D'INFLUENCE AU NIVEAU LOCAL A AUGMENTE GRACE A L'ENGAGEMENT DES PARTIS POLITIQUES POUR LA PROMOTION DU LEADERSHIP DES FEMMES

Ce résultat est essentiel pour garantir la pérennisation des acquis du projet en termes de leadership féminin, car il vise à assurer une relève politique de qualité.

- **A.2.5 : Appui aux initiatives du caucus des femmes parlementaires du Bénin au profit du leadership politique féminin**

Le Caucus a bénéficié de l'appui du consortium pour la mise en œuvre de deux activités à savoir :

- ✓ L'organisation d'un « atelier d'appropriation de la décision portant **Création et AOF du caucus des femmes parlementaires et du Plan de Travail Annuel ainsi que de la validation du Règlement intérieur du caucus des femmes parlementaires du Bénin** ». L'activité a eu lieu les 03 et 04 avril 2024 à l'hôtel Bel azur de Grand-Popo et a permis au Caucus des femmes parlementaires de finaliser et de valider son règlement intérieur, de s'approprier la décision portant Attribution, Organisation et Fonctionnement du caucus et de valider son Plan de Travail Annuel.
- ✓ **Le Renforcement de capacités de 21 femmes députées sur la prise de parole en public et la formulation des argumentaires**. Cette deuxième activité a été réalisée du 17 au 19 Octobre 2024 à l'hôtel JECO de Dassa-Zoumé. Spécifiquement les thématiques suivantes ont été abordées :
 - La communication au cœur du leadership féminin
 - Les techniques de prise de parole en public (Astuces pour captiver son auditoire, gérer le trac et utiliser le langage corporel)
 - Les techniques de gestion de conflits.



Photo de famille de la formation des Députées sur la prise de parole en



Les Députées en atelier sur la prise de parole en public

- **A.2.6: Accompagner les Partis Politiques à adopter et mettre en œuvre des mesures, stratégies et approches visant à promouvoir la présence, l'influence et l'accèsion des femmes à des postes de responsabilités au sein de leur Parti Politique et dans les instances de décisions**

L'IGD a procédé au renforcement de capacités de deux personnes ressources sur le GRIPP et sur l'utilisation du cadre de mesure du genre. A travers cet outil, l'enquête de base sur la prise en compte du genre en cours de réalisation au sein de trois partis politiques (BR, RN et FCBE) avec l'appui des personnes ressources. **Il a été ensuite procédé à la formation de 26 points focaux et responsables chargées des affaires féminines de 09 partis politiques. L'activité a eu lieu à Millénium Popo Beach de Gand-Popo, les 05 et 06 Décembre 2024 et a porté sur :**

- Les violences basées sur le genre en milieu partisan (communication animée par Dr Karen GANYE épouse GBEDJI)
- l'outil Gender Roadmap for Inclusive Political Parties (Communication animée Par Dr Azizou CHABI IMOROU)
- le cadre de mesure du genre dans les partis politiques

Les participants en travaux de groupes ont permis de renseigner la fiche d'enquête sur la représentativité et la protection des femmes par parti sur la base des données disponibles. L'exercice se poursuivra en vue de la finalisation du cadre de mesure du genre par les différents partis politiques.

Au terme de la formation, les prochaines étapes ont été présentées et sont les suivantes :

- Finalisation du cadre de mesure du genre par parti



Dr Karen GANYE épouse GBEDJI en communication sur Les Violences Basées sur le Genre

- Production du rapport d'évaluation du genre par le task force
- Elaboration d'un plan d'actions
- Mise en œuvre du plan d'actions
- Evaluation du plan d'actions.

Les points focaux sont ainsi outillés pour susciter l'adoption et la mise en œuvre des mesures, stratégies et approches visant à promouvoir la présence, l'influence et l'accèsion des femmes à des postes de responsabilités au sein de leur Parti Politique et dans les instances de prise de décisions avec l'appui des personnes ressources.



Dr Azizou CHABI IMOROU, Directeur de l'IGD en pleine communication sur l'outil GRIPP

4. Progrès réalisés en lien avec le Résultat 2

Des avancées significatives ont été enregistrées en faveur de la participation accrue des femmes aux postes de décision au niveau local. L'appui au Caucus des Femmes Parlementaires a permis de structurer et de renforcer ce cadre stratégique en faveur du leadership politique féminin. L'atelier d'appropriation de la décision portant Attributions, organisation et fonctionnement du Caucus, ainsi que la validation de son règlement intérieur et de son plan de travail annuel, ont constitué des étapes clés pour renforcer son ancrage institutionnel et favoriser des actions cohérentes.

Le renforcement des capacités des femmes députées en prise de parole et formulation d'argumentaires a également contribué à leur affirmation dans les débats politiques, renforçant ainsi leur influence au sein des instances décisionnelles. En effet, si les femmes députées sont attendues par les mandants sur une question, c'est surtout sur leur apport aux débats parlementaires et à la défense de position claires sur des sujets d'intérêt national ou relatifs à leur circonscription d'origine. Ceci est d'autant plus nécessaire qu'un cliché de « députée nommée » leur est collé par une certaine opinion qui voit en cette discrimination position une faveur : cette première cohorte de députées ayant été élues à partir de cette loi devra donc faire davantage d'efforts pour convaincre sur la justesse de cette mesure en participant activement aux débats et y apportant une plus-value nette pour convaincre l'opinion que la mesure peut être étendue au niveau communal, municipal et local. Par ailleurs, l'accompagnement des partis politiques dans l'adoption de mesures et stratégies en faveur de l'accèsion des femmes à des postes de responsabilité a posé les bases d'un engagement structurel et durable.

La formation des points focaux et responsables des affaires féminines de plusieurs partis politiques sur les violences basées sur le genre, le cadre de mesure du genre et l'outil **Gender Roadmap for Inclusive Political Parties** a été une avancée majeure. Cette démarche a permis de poser les jalons

d'une meilleure prise en compte du genre au sein des partis politiques, notamment grâce à l'enquête en cours et à la mise en place d'un cadre de mesure du genre par parti.

En définitive, ces initiatives ont permis d'inscrire durablement la question du leadership féminin dans l'agenda politique des partis, tout en dotant les actrices de compétences nécessaires pour influencer les décisions et accéder à des postes stratégiques. Toutefois, la consolidation de ces acquis requiert un engagement continu des partis politiques.

R3 : LES COMMUNES DISPOSENT A LA FIN DU PROJET DE FEMMES RENFORCEES EN LEADERSHIP POLITIQUE, DYNAMIQUES, MILITANT DANS LES PARTIS POLITIQUES ET CAPABLES DE FAIRE EVOLUER LEURS CARRIERES POLITIQUES OU DE DEVENIR DES DIRIGEANTES PERFORMANTES DANS UN ENVIRONNEMENT SANS DISCRIMINATIONS NI VIOLENCES

A.3.2: Faciliter la mise en place d'une plateforme d'échanges et d'apprentissage entre les jeunes femmes leaders aspirant à la fonction politique issues des divers programmes de leadership féminin

- **A.3.2.1 Organiser une rencontre de réflexions sur la mise en place du cadre d'échanges entre les femmes renforcées aspirantes à la fonction politique issues des programmes de leadership de CARE-IGD/NIMD**

Au cours de l'année 2024, une rencontre de réflexions a été organisée le 17 avril au siège du Bureau de CARE Bénin-Togo. Cette rencontre a pour but de créer un cadre d'échanges entre les femmes renforcées aspirantes à la fonction politique, issues des programmes de leadership de CARE-IGD/NIMD. Les discussions ont porté sur :

- les enjeux d'une formation continue en leadership politique féminin ;
- la mise en place d'un mécanisme d'échanges et d'apprentissage ;
- la définition des prochaines étapes de mise en place de ce cadre.



Participants à l'atelier

La rencontre a eu lieu le 17 avril 2024 et a réuni 20 participants, dont 19 femmes, comprenant des représentants du REFELA, UFeC et des alumni de programmes de leadership de CARE-IGD/NIMD. A cette occasion, le PRLFP révisé et la communauté de pratique (CoP) ont été présentés suivis de débats sur le positionnement des femmes dans les partis politiques et le renforcement de leurs capacités techniques de façon continue. Les participantes ont proposé les

critères, le code de conduite, et le fonctionnement de la CoP. Les échanges ont abouti à définir des étapes concrètes, telles que la création d'un groupe WhatsApp pour la CoP afin de poursuivre les échanges, la réalisation de sondage en ligne pour identifier les besoins en renforcement des alumni, et l'animation d'une plateforme en ligne.

- **A.3.2.2 Conduire une analyse sur les besoins en renforcement des anciennes promotions des programmes de leadership.**

Pour la mise en place d'une plateforme d'échanges de la communauté de pratique des jeunes femmes leaders issues des divers programmes de leadership féminin, CARE Bénin/Togo a procédé à la structuration de ladite communauté de pratique et a développé des outils collaboratifs ayant facilité l'engagement des membres de manière Les rencontres virtuelles qui ont suivi ont porté sur les thématiques majeures ci-après :

- Genre et participation des femmes à la vie politique
- Droits humains et violences basées sur le genre
- Développement des réseaux professionnels et de partenariat.
- **A.3.2.3: Appuyer le développement des différents instruments de fonctionnement de la communauté de pratique**

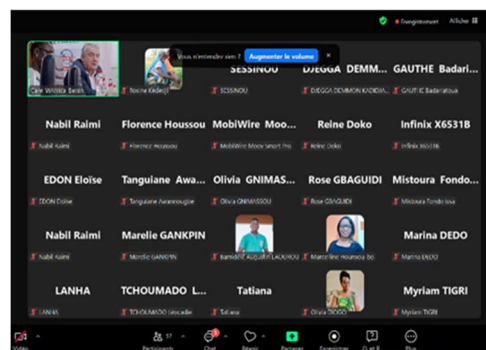
Dans le cadre de la mise en place d'une communauté de pratique efficace, une évaluation approfondie des plateformes de gestion a été réalisée. Après analyse comparative, Slack a été retenu pour sa simplicité d'utilisation, ses nombreuses intégrations et l'absence de contraintes techniques liées à des écosystèmes spécifiques. La plateforme a été configurée avec des canaux adaptés aux besoins des membres, et un plan d'intégration a été mis en place pour optimiser son utilisation.

Afin d'assurer une appropriation optimale de l'outil, une formation en ligne a été organisée le 23 novembre 2024, permettant aux membres de se familiariser avec ses fonctionnalités. En complément, un guide d'utilisation détaillé a été élaboré, offrant des recommandations sur les bonnes pratiques de communication et l'administration de la plateforme. Cette approche structurée garantit une gestion fluide et dynamique de la communauté de pratique.

A.3.2.4 Organisation des rencontres virtuelles trimestrielles de partage, d'apprentissage et de panels de discussions

L'objectif général est de contribuer au renforcement des capacités continu des alumnis des programmes de leadership Féminin. La première rencontre mensuelle de la communauté portant sur le thème : *Genre et participation des femmes à la vie politique* a été animée par Madame Olivia DIOGO, experte en genre et santé reproductive à l'Ambassade des Pays-Bas près le Bénin.

La rencontre s'est déroulée suivant une approche participative et a connu la participation du Directeur Pays de CARE Bénin/Togo et de Madame Olivia DIOGO de l'Ambassade du Royaume des Pays-Bas près le Bénin.



Première rencontre de la CoP

Ce creuset à trois raisons d'être : une formation continue au-delà de la formation initiale reçue, partage d'expériences et initiation de dialogues et d'échanges.

- **A3.4 : Ecole politique des femmes leaders**

- **Promotion 2024 de l'Ecole Politique Féminine Multipartite**

Pour le compte de la troisième promotion de l'Ecole Politique Féminine Multipartite, il a été retenu par suite d'un appel à candidatures et au processus de sélection conduit par un comité interne et un jury externe, trente-un (31) jeunes militantes âgées de 25 à 40 ans, réparties sur toute l'étendue du territoire national et provenant de dix (10) partis politiques actifs en République du Bénin⁴ et de cinq (05) Organisations de la Société Civile⁵.

Conformément au curriculum de formation, les bénéficiaires ont bénéficié de 06 sessions de renforcement de capacités et de deux cafés politiques conformément au curriculum de formation. Les sessions se sont déroulées dans une approche participative à travers la présentation des communications suivi de débats, l'organisation des travaux de groupes et des jeux de rôle.

⁴ (FCDB, FCBE, Les Démocrates, UP le Renouveau, NFN, BR, Moelle Bénin, GSR, RN, MPL)

⁵ (Jeunes Médiateurs du Bénin ; Jeune Chambre Internationale ; Paix, protection de l'environnement, santé et développement ; Young Women Leadership Hub (YWLH), exThe Nerve Center ; INaDe)

Par ailleurs, il faut noter la participation des bénéficiaires au colloque international sur les « cultures politiques en Afrique : militantisme, civisme et citoyenneté face aux défis de la consolidation démocratique » organisé à Cotonou du 25 au 27 juin 2024 ainsi qu'aux deuxièmes rencontres intergénérationnelles des femmes élues à l'occasion de la Ganni de la Gnon KOGUI 2024, du 19 au 21 Septembre 2024.

Elles ont également visité quelques institutions de la République les 30 et 31 Octobre 2024 à Cotonou et à Porto-Novo (Cour des Comptes, la Cour Suprême, l'Assemblée Nationale et la Commission Electorale Nationale Autonome). L'objectif de cette visite est de faire connaître aux bénéficiaires les rôles et fonctionnement des institutions de la République.

La cérémonie de sortie et de remise d'attestations organisée le 12 Décembre 2024 a mis un terme à la formation des 31 bénéficiaires de la troisième promotion.

Cet effectif porte à 98, le nombre de bénéficiaires de l'école politique féminine multipartite formées à travers 3 promotions. Il s'agit d'une masse relativement importante susceptible d'occuper des fonctions électives et nominatives.

Par ailleurs, il a été organisé le 15 Février 2024 à Bénin Royal Hôtel, la « **cérémonie de sortie et de remise d'attestations aux bénéficiaires de la promotion 2023 de l'école politique féminine multipartite** »

A cette occasion, les responsables des partis politiques, les femmes élues députées et Maires ont prodigué des conseils pratiques aux récipiendaires en vue d'une bonne carrière politique. Le contact est maintenu avec les bénéficiaires à travers le groupe whatsapp. Il faut noter que deux sur les 33 bénéficiaires sont suppléantes de députées.



Les participants à la cérémonie de sortie 2023



Remise d'attestation par l'Ambassadeur des Pays-Bas près le Bénin 2023



Photo de famille des bénéficiaires de la promotion 2023



Participants à la séance de Wo-mentoring et de partage d'expériences avec la Vice-Présidente de la République



Cérémonie de sortie des bénéficiaires de la promotion 2024



Les bénéficiaires en visite à l'Assemblée nationale (2024)

A.3.5: Catalyst Initiative pour le développement d'une pépinière de femmes leaders ou influentes et des jeunes activistes aspirantes à la fonction politique

Catalyst initiative est une approche innovante qui consiste à mettre en place une pépinière de jeunes femmes militantes des partis politiques âgées de 25 à 40 ans de différentes catégories socioprofessionnelles aspirants à des fonctions politiques sans exigence de niveau d'études. L'objectif est de renforcer leurs capacités en animation de la vie politique et en leadership politique à travers un accompagnement structuré. Ce programme combine renforcements de capacités et de réflexions sur le parcours de leadership des bénéficiaires, élaboration de plan de développement personnel, séances de coachings collectifs et individuels en fonction des besoins spécifiques des aspirantes.

L'accompagnement se fait par des coachs politiques sélectionnés par les partis politiques sur la base des critères bien définis et affectés aux aspirantes en tenant compte de l'approche parti par parti pour éviter que les aspirants d'un parti ne soient coachés par des coachs d'un autre parti.

Les séances de coaching se déroulent en ligne et ou en présentiel sur la base du plan de développement personnel préalablement élaboré par les aspirantes à travers un itinéraire de coaching proposé par le consortium et qui mentionne les thématiques à aborder par séance de coaching ainsi que le déroulement desdites séances.

En parallèle, certaines aspirantes ont eu des opportunités de réaliser avec leurs coachs des activités d'impact visant à accroître leur visibilité, favorisant ainsi leur émergence.

À travers cette approche innovante et inclusive, Catalyst initiative s'inscrit dans une dynamique de transformation durable, pour garantir une participation plus accrue des femmes et leur meilleure représentativité dans l'arène politique.

Dans sa phase pratique, le programme s'est déroulé à travers les sous activités ci-après :

- **A.3.5.1 Lancement de l'appel à participation**

Le recrutement de la pépinière de la deuxième cohorte a été lancé en mai 2024 à travers un appel à participation adressé directement aux responsables de dix partis politiques qui ont transmis chacun, une liste de dix jeunes femmes militantes. Cet appel a été complété par un autre appel à participation pour susciter des candidatures spontanées des jeunes femmes militantes des partis politiques.

- **A.3.5.2 Etude des dossiers, entretien et sélection des bénéficiaires**

Au terme des délais prescrits, des comités ont été mis en place pour la présélection sur la base des dossiers reçus et de leur analyse. Des critères clés ont été retenus par les membres du comité pour l'étude des dossiers. Il s'agit de :

- La recevabilité qui a permis de vérifier si toutes les pièces demandées ont été fournies ;
- L'analyse qui s'est basée entre autres sur la nationalité, l'âge, l'appartenance de la candidate à un parti politique et la recommandation de cette dernière par les responsables dudit parti.

Une sélection finale a ensuite été effective à la suite des entretiens réalisés avec les femmes présélectionnées. Au total, 120 jeunes femmes ont été sélectionnées pour faire partir de la deuxième cohorte de la pépinière.

- **A.3.5.3 Sessions de réflexions sur les parcours de leadership des femmes sélectionnées**

L'activité est réalisée de juillet à août 2024 avec les coachs.es et les aspirantes sur quatre sites (N'Dali, Natitingou, Ouidah et Bohicon). Les sessions de formation se sont déroulées pendant trois jours par site.

L'objectif général de cette activité est de permettre aux 120 jeunes femmes aspirantes de prendre activement part à la vie de leurs communautés, associations et partis politiques.

De façon spécifique, cette activité a permis de :

- Orienter les coachs.es sur les outils de coaching ;
- Mettre en contact les coachs.es et leurs filleules ;
- Apprécier le parcours de leadership des aspirantes, en appréhender les facteurs de réussite ou d'échec et définir leur vision de développement personnel ;
- Élaborer une ébauche de plan du développement personnel et les besoins de renforcement de capacités par les aspirantes avec l'appui de leurs coachs.es.

Les sessions de réflexions sur le parcours du leadership couplées avec le renforcement de capacités des 26 coachs ont été organisées avec les 120 bénéficiaires. Par ailleurs il y a eu la poursuite des

séances de coaching avec 133 filleules sur 143 de la première cohorte (à travers 170 séances organisées). En outre, 204 séances de coaching individuelles et collectives ont été organisées avec les filleules de la deuxième cohorte.

Au total, 374 séances ont été organisées avec 263 filleules et 64 Coachs des deux promotions de pépinière.



Séance de coaching collective



Séance de coaching collective/Appui en matérielles par la coache

• **A.3.5.4 Identification et formation des coachs**

L'identification des coachs a été faite en collaboration avec les partis politiques. Sur la base d'un certains nombres de critères définis par l'équipe projet, les partis politiques ont identifié des leaders politiques des partis pour servir de coachs aux jeunes femmes leaders sélectionnées.

Au total, 26 coachs ont été identifiés pour accompagner les 120 filleules. Les capacités de ces derniers ont été renforcées sur les techniques et outils de coaching et d'accompagnement des filleules. La répartition des coachs par parti politique se présente comme suit :

Partis politiques	Nombre de coachs	
	H	F
UPR	00	05
BR	00	04
FCBE	02	00
LD	02	03
FCDB	01	01
RN	00	01
GSR	01	02
MPL	01	00
NFN	01	01
Moele Bénin	01	00
Total	09	17



Formation des coachs

A.3.5.5 Organisation des séances individuelles de coaching des femmes recrutées pour renforcer leur confiance en soi, et améliorer leur militantisme au sein des partis politiques.

Avec les filleules de la cohorte 2, les séances de coaching ont débuté en septembre 2024 et se poursuivront jusqu'en juin 2025. Au cours du deuxième semestre de l'année 3 du projet, 204 séances de coaching ont été organisées avec les 120 bénéficiaires de cette cohorte par 26 coachs issus des partis politiques. Ces séances, à la fois individuelles et collectives, ont majoritairement été réalisées en présentielle.

Les thématiques suivantes ont été abordées :

- Militantisme politique
- Prise de parole en public /art oratoire
- Comment lutter contre les stéréotypes et obstacles à la participation des femmes en politique
- Comment entretenir ses réseaux professionnels pour renforcer sa base électorale
- Comment concilier vie politique et vie familiale.

A.3.5.6 (Considéré comme ancienne activité reconduite) : A.2.3 Programme de coaching et de mentorat au profit de nouvelles femmes leaders influentes et les jeunes activistes aspirantes pour renforcer leur confiance en soi, et améliorer leur militantisme au sein des partis politiques

Le programme de coaching et de mentorat est une suite logique de catalyst initiative avec la même approche.

▪ Atelier bilan des sessions de coaching de la première cohorte

Deux ateliers "bilan" ont été organisés à Dassa-Zoumé le 24 avril 2024 et à Cotonou le 02 mai 2024 pour évaluer les sessions de coaching individuelles et collectives avec les filleules de la cohorte 1. Cet atelier, qui a réuni près de 40 coachs issues de huit partis politiques, a permis de faire le point des trois mois de séances de coaching réalisées en 2023.

L'atelier a été marqué par des présentations sur l'approche Catalyst et les résultats du sondage en ligne évaluant l'efficacité du programme de coaching. Les participants ont activement contribué aux travaux de groupes, identifiant les bonnes pratiques et les leçons apprises.



Lancement officiel de l'atelier bilan à Cotonou

Les discussions ont porté sur les succès, les échecs et les difficultés rencontrées, permettant de formuler des recommandations pour l'amélioration du programme. Parmi les principales recommandations, il a été suggéré de prolonger les séances de coaching, de renforcer les capacités des coachs, et d'impliquer davantage les partis politiques dans le processus de sélection et de suivi des filleules.

A.3.7: Communication pour un Changement de Comportement (CCC) visant la déconstruction des normes sociales de genre qui entravent le positionnement et l'émergence des femmes en politique

La Communication pour un Changement de Comportements (CCC) est une approche stratégique visant à changer les mentalités, attitudes et pratiques de genre qui freinent la participation politique des femmes. Dans un contexte où les normes sociales de genre perpétuent les inégalités et limitent l'accès des femmes aux postes de décision, cette initiative cherche à déconstruire ces barrières en mobilisant les médias qui constituent un acteur clé pour atteindre un plus grand nombre de personnes.

Dans ce cadre, 21 radios membres de la FeRCAB ont été identifiées et 22 journalistes, dont 12 femmes, ont été formées à Bohicon du 2 au 3 décembre 2024. Facilitée par une experte en genre, la formation a permis d'approfondir la compréhension des normes sociales discriminantes et leur impact sur la participation politique des femmes. Elle a également conduit à l'élaboration de messages de sensibilisation destinés à déconstruire ces barrières et à combattre les Violences Basées sur le Genre (VBG), notamment en période électorale.

Au-delà du renforcement des capacités, l'initiative a encouragé la collaboration entre médias, activistes et jeunes femmes leaders issues de la pépinière afin de mener des campagnes de sensibilisation efficaces. Ce programme marque ainsi une avancée significative dans la promotion d'une représentation équitable des femmes dans la sphère politique et la lutte contre les discriminations systémiques.



Formation des journalistes

A.3.8: Appui à l'Institut National de la Femme et aux organisations des femmes

La coordination du projet a procédé au recrutement d'une assistante pour assurer le suivi de routine des activités des 29 assistant-e-s de députées recrutés dans le cadre de l'initiative jeunes assistant-e-s de députées.

Par ailleurs, le consortium a apporté un appui technique et financier à l'AWLN / INF dans le cadre de l'organisation du Forum National des Femmes Leaders 2024 sur la masculinité positive du 28 au 29 mars 2024 à Cotonou. De même, un appui technique et financier a été également accordé au REFELA chapitre Bénin à travers la mise à disposition d'un expert en gouvernance locale pour animer une communication sur la gouvernance locale à l'occasion de la Session de la commission thématique Gouvernance et Promotion du Mérite dudit réseau, le 13 Juin 2024 à Dassa-Zoumé.

5. Progrès réalisés en lien avec le Résultat 3

L'ensemble des initiatives menées dans le cadre du **Résultat 3** a eu un impact notable sur l'influence des femmes dans la sphère politique. Ces actions ont permis de créer un environnement plus inclusif, où les femmes, particulièrement les jeunes, peuvent s'épanouir et se positionner comme des leaders. L'impact de ces actions se manifeste à plusieurs niveaux clés.

Tout d'abord, un des impacts majeurs réside dans la **valorisation du leadership féminin**. Les femmes qui ont bénéficié des activités de formations à l'Ecole politique féminine, et des coachings à travers Catalyst initiative ont non seulement renforcé leur confiance en elles-mêmes mais ont aussi acquis des compétences théoriques et pratiques cruciales pour leur carrière politique. Les femmes formées ont non seulement renforcé leur leadership politique, mais elles sont aussi devenues des modèles et sources d'inspiration pour d'autres jeunes femmes à travers les séances de restitution des connaissances acquises à d'autres couches de leurs communautés respectives.

De plus, les actions ont favorisé une **meilleure interaction et collaboration entre femmes leaders**, consolidant un réseau solide de femmes engagées en politique. Cette synergie a permis de multiplier les opportunités d'échange d'idées, de stratégies et de bonnes pratiques.

Enfin, ces actions ont également contribué à une **transformation de la perception du rôle des femmes en politique**.

En résumé, l'impact des activités menées sur le Résultat 3 a été déterminant pour favoriser la représentativité des femmes en politique.

- **ACTIVITE REALISEE EN SYNERGIE AVEC LE PROJET « Voix Collective des Femmes et des Filles » VCFE DE CARE**

La formation des 18 femmes de plus de 40 sélectionnées dans le cadre de la pépinière a été réalisée **du 20 au 25 Mai 2024 à Porto-Novo** avec l'appui financier du Projet « **Voix Collective des Femmes et des Filles** » mis en œuvre par CARE Bénin-TOGO. Il s'agit d'un atelier de renforcement desdites femmes leaders sur l'approche FAFAWA.

L'atelier a réuni les 18 femmes leaders et 12 facilitateurs (dans le cadre de la digitalisation des AVEC qui est une initiative de CARE). Plusieurs modules ont meublé la formation sur l'approche AVEC (l'utilisation de l'application DreamSave pour la digitalisation, et le leadership des femmes). Des exercices pratiques et simulations ont permis aux participants de s'approprier les concepts et de se préparer à mettre en place des AVEC dans leurs communautés.

La principale recommandation issue de l'atelier est de créer et animer des AVEC au sein des communautés, expérimenter la digitalisation des AVEC, et l'accompagnement des femmes leaders pour la création d'AVEC pouvant concourir à la mobilisation probable d'une base électorale.

L'atelier a abouti à la création d'un groupe AVEC fonctionnel avec les 18 femmes formées.

Il convient de noter que deux (02) AVEC ont été ensuite créées par deux bénéficiaires notamment à Porto-Novo et à Kandi.

Il faut noter que l'approche AVEC est un outil de mobilisation sociale et de visibilité pour les femmes leaders. C'est aussi un groupe de solidarité qui permet aux femmes d'épargner de l'argent entre elles et de s'octroyer des crédits avec des intérêts forfaitaires qui reviennent aux membres du groupe à la fin.

Cette synergie entre le PRLFP et le projet VCFE de CARE a permis de lier leadership politique et autonomisation économique, deux piliers essentiels pour une participation durable dans les instances de décision féminine. L'approche AVEC s'impose ainsi comme un outil stratégique à la fois pour renforcer les capacités des femmes leaders, élargir leur influence, et mobiliser une base électorale potentielle, contribuant ainsi directement aux objectifs du PRLFP en matière de renforcement du leadership féminin en politique.



Renforcement de capacités des femmes de plus de 40 ans



Un groupe AVEC en pleine réunion

▪ POINT DES ACTIVITES NON REALISEES

A.2.4: Organisation d'un plaidoyer en vue d'une proposition de loi pour la discrimination positive à l'égard des femmes sur les listes de candidature aux élections municipales et communales

L'activité A.2.4, qui visait l'organisation d'un plaidoyer pour une proposition de loi instaurant une discrimination positive en faveur des femmes sur les listes de candidatures aux élections municipales et communales, n'a pas pu être réalisée en 2024. Plusieurs facteurs ont entravé sa mise en œuvre.

Le contexte politique de l'année 2024 n'a pas été propice à l'introduction d'une telle proposition de loi. Les priorités législatives et les dynamiques internes aux acteurs politiques n'ont pas permis d'inscrire cette question à l'agenda politique. En effet, la révision du code électoral est intervenue incognito au lendemain d'une tentative ratée de modification de la constitution et n'a pas donné de marge aux acteurs de la société civile notamment pour introduire et faire prendre en compte cette initiative.

L'activité pourrait être réalisée en 2025 avec une approche plus structurée et progressive en cas de contexte plus favorable à une telle réforme. Dans le cas contraire, il serait pertinent de repenser la stratégie d'influence en privilégiant les actions de sensibilisation et de renforcement des capacités des femmes.

B. CHALLENGES

Entre autres challenges, on peut citer :

- La disparition de certains partis avant l'échéance de 2026 et l'éventualité continue de transhumances politiques ou des fusions des partis. En fonction de leurs intérêts, certaines potentielles candidates pourraient toujours changer de parti ;

- La réticence relative de certains époux quant à la participation de leurs épouses à l'école politique féminine. Face à cette situation, l'équipe projet a donné aux bénéficiaires la possibilité de participer aux sessions avec leurs époux ;
- La démission / le changement de parti de certaines députées ou assistant-e-s au cours de l'initiative Jeunes assistant-e-s de Députées ; il convient de souligner que l'initiative a déjà enregistré le cas de démission d'une assistante pour raisons d'études. Une autre assistante a été identifiée par la Députée en lien avec le parti pour prendre la relève ;
- La réticence ou le refus de certaines Députées de collaborer avec les assistant-e-s de Députées ;
- La disponibilité des coaches et des jeunes femmes leaders à participer aux activités ;
- Les synergies à créer dans un environnement où d'autres partenaires s'investissent également dans le leadership politique féminin avec des approches différentes. C'est le cas du PAEG et de l'ANCB qui mettent en œuvre des initiatives similaires au PRLFP ;
- Difficultés d'accompagnement de certaines filleules en raison de la non disponibilité de leurs coaches ;
- Indisponibilité de certaines filleules à participer aux séances de coaching.

C. LEÇONS APPRISES ET FAIBLESSES

La période de rapportage sous référence a permis de tirer certaines leçons et d'identifier des faiblesses dans la mise en œuvre du projet :

- le développement et le maintien de la synergie entre les membres du consortium et les autres acteurs à travers les différents projets constitue un facteur important pour la réussite du projet.
- la flexibilité et l'ouverture à la collaboration des membres du consortium favorise la réussite de la mise en œuvre du projet.
- le caractère pertinent de l'approche parti par parti adoptée dans le cadre de la mise en œuvre des activités facilite le contact au niveau de chaque parti politique et la mobilisation des acteurs dans le cadre des différentes activités.
- la collaboration avec le projet Voix Collective des Femmes et des Filles (VCF) : l'intégration de la formation des femmes leaders avec celle des facilitateurs sur la digitalisation des AVEC a permis une utilisation optimale des ressources et a multiplié les effets positifs des initiatives entreprises ;
- la synergie d'action avec les partis politiques facilite la mise en œuvre des activités du projet ;
- l'expérience des assistants de députées : Certaines députées qui étaient réticentes au départ commencent par témoigner de ce que les assistants sont de très grande utilité.

BONNES PRATIQUES

Globalement, les bonnes pratiques enregistrées sont entre autres :

- ✓ Mise à disposition de documents et supports de formation conçus par les experts formateurs aux différentes activités ;
- ✓ Travail en synergie entre les membres du consortium (IGD, NIMD, CARE Bénin-Togo) pour la mutualisation des efforts, l'efficacité et la célérité des activités.
- ✓ Mise en place de la communauté de pratique ainsi que l'accessibilité à l'outil Slack devant servir d'animation de la communauté de pratique,
- ✓ Possibilité donnée aux jeunes femmes leaders membres de la plateforme Slack de modérer par elles-mêmes la plateforme
- ✓ La mise en connexion avec les femmes élues du Sénégal....
- ✓ L'appui à la reddition des comptes.
- ✓ Rencontres intergénérationnelles

LES CAS DE SUCCES DEPUIS LE DEMARRAGE DU PROJET

- 06 bénéficiaires de la première promotion de l'école politique féminine ont été candidates aux élections de janvier 2023 dont une élue suppléante de députée
- 02 membres de la pépinière élues députées à l'Assemblée Nationale et servent aujourd'hui de coaches.

Il faut également noter trois nominations dans le rang des bénéficiaires du projet à savoir :

- Une bénéficiaire de la pépinière nommée DDASM du Zou
- Une bénéficiaire de l'école féminine nommée Ministre conseiller aux affaires sociales et au travail et une autre désignée comme membre du Conseil Economique et Social dans le Département des Collines
- Visibilité de certaines bénéficiaires au sein des partis politiques du fait des activités du projet.

VALEUR AJOUTEE AU PROJET

L'Ambassade des Pays-Bas apporte un appui technique et financier dans la mise en œuvre des activités.

Elle a participé activement à la réunion du comité de pilotage.

L'Ambassade des Pays-Bas a également invité le consortium à prendre part à une séance de travail avec la Délégation du ministère des Affaires Etrangères du Royaume des Pays-Bas près le Bénin le 06 Avril 2023. C'était l'occasion de présenter le PRLFP, de projeter un film documentaire sur l'Ecole Politique féminine, de recueillir les témoignages de quelques alumnis et d'échanger autour des succès, opportunités et défis liés à la mise en œuvre du projet.

Par ailleurs, le PRLFP a hissé l'IGD mais aussi CARE International et le NIMD comme des champions en matière de formation en leadership politique au Bénin. L'approche du projet, la connexion entre les bénéficiaires formées à l'école politique féminine et les députées en fonction continuent de susciter un grand intérêt des parties prenantes. Une autre avancée majeure du projet a été **l'élaboration du guide des assistants des députés**, un outil stratégique qui structure et formalise le rôle des jeunes assistants politiques mis à la disposition des femmes députées. Ce guide constitue une **référence clé** pour optimiser leur accompagnement, clarifier leurs missions et **renforcer leur efficacité dans le travail parlementaire**. Il représente une avancée significative pour **institutionnaliser le soutien aux femmes élues**, en leur permettant de disposer d'une équipe formée et opérationnelle, ce qui consolide leur action au sein de l'Assemblée nationale.

D. COLLECTE DE FONDS ET PARTENARIATS

L'IGD/NIMD en tant que lead du consortium, assure la coordination générale du projet. Le plan de Travail Annuelle de l'an 3 du projet a été élaboré et validé par les membres du consortium. Les activités qui y sont inscrites sont réalisées en synergie d'actions conformément aux stratégies de mise en œuvre définies à l'atelier d'appropriation. Un cadre de concertation périodique a été établi entre l'IGD et CARE en vue d'assurer une meilleure coordination des actions et la synergie entre les différents acteurs du projet. Notons également que, pour l'année 3, CARE a signé un avenant au contrat de UFEC 2ABCD afin de lui permettre de poursuivre ses activités opérationnelles.

Par ailleurs, le consortium collabore avec d'autres structures / organisations ayant des initiatives similaires au PRLFP à savoir l'Institut National de la Femme (INF), le Caucus des Femmes parlementaires, le Programme d'Appui à l'Egalité de Genre (PAEG), AWLN Bénin et le REFELA chapitre Bénin.

L'INF, le PAEG et l'Association Nationale des Communes du Bénin (ANCB) ont participé à la réunion du comité de pilotage dont la présidence est assurée par l'INF.

Au cours de la période sous rapportage, le consortium a appuyé le REFELA chapitre Bénin à travers sa participation à la première session de la commission thématique Leadership Politique Féminin au titre de l'année 2024 et l'animation d'une communication à cette occasion d'une part et d'autre part, la mise à disposition d'un expert en gouvernance locale pour animer une

communication à l'occasion de la première session de la commission thématique Gouvernance et Promotion du Mérite dudit réseau.

Par ailleurs, l'IGD a apporté un appui technique et financier à l'organisation du Forum National des Femmes Leaders 2024 sur la masculinité positive. Au cours de cette activité, le Directeur de l'IGD, Dr Azizou CHABI IMOROU a modéré un panel sur la masculinité positive. A cette occasion, il a été distingué en tant que membre des He for She du Bénin.

Le Caucus des femmes parlementaires du Bénin a également bénéficié d'un appui financier pour la réalisation de deux activités :

- L'atelier d'appropriation de la décision portant Création et AOF du caucus des femmes parlementaires et du Plan de travail annuel ainsi que de la validation du Règlement intérieur du caucus des femmes parlementaires du Bénin et
- le renforcement de capacités de 21 femmes députées sur la prise de parole en public et la formulation d'argumentaire.

En outre, le consortium a apporté un appui technique et financier pour l'organisation des rencontres intergénérationnels des femmes leaders à l'occasion de la gaani de la Gnon-Kogui 2024. Au plan régional, des partenariats ont été établis avec le CEMI en Tunisie dans le cadre de la visite d'une délégation de partis politiques et d'institutions du Bénin à Tunis ainsi qu'avec l'Institut Gorée (GORIN) au Sénégal dans le cadre de la visite des femmes élues de l'exécutif communal au Sénégal. Dans la même dynamique, l'IGD recevra au cours de l'année 2025 une délégation de femmes élues du Sénégal.

E. GENRE ET INCLUSION

Le PRLFP est exclusivement dédié aux femmes, avec l'implication de leurs conjoints afin de faciliter l'atteinte de certains objectifs spécifiques en suscitant ainsi leur accompagnement. Dans le choix des personnes ressources et experts, une place de choix a été accordée aux femmes, aux hommes, aux jeunes et d'autres couches vulnérables dans le respect de la promotion du mérite, de la compétence et/ou des acquis de l'expérience. Au total, 16 personnes ressources (dont 09 hommes, soit 56 % et 07 femmes, soit 43%) ont été sollicitées dans le cadre de la mise en œuvre du projet. Par ailleurs, l'équipe du projet est mixte.

CONCLUSION DE LA PERIODE RAPPORTEE

La période Janvier-Décembre 2024 a été consacrée à la mise en œuvre des activités planifiées conformément au PTA de l'an 3 du projet.

Au total, **23** activités ont été prévues pour le compte de l'année, **17** ont été réalisées entièrement réalisées, **05** en cours de réalisation et **01** non réalisées, soit un taux de réalisation physique de **87,19** % pour l'ensemble des structures (IGD/NIMD et CARE) contre un taux d'exécution financière de **83%** au 31 Décembre 2024.

Les résultats 1, 2 et 3 affichent respectivement des taux d'exécution physique de (98.15%), de (82.22%) et de (92.07%). Une seule activité n'a pas été entamée, soulignant un bon engagement global. Il importe d'accélérer les activités en cours de réalisation en vue de l'atteinte des objectifs de l'année.

Aucune difficulté majeure susceptible de perturber la mise en œuvre des activités n'a été rencontrée au cours de la période. Ce faisant, il convient de noter que d'énormes défis restent à relever au regard des nouvelles initiatives et activités planifiées dans le PRLFP révisé dont celui majeur est de travailler à avoir assez de leaders sensibles au genre dans les partis politiques.

MISE À JOUR DES PROGRÈS DU CADRE DE PLANIFICATION ET DE RAPPORTS DANS EXCEL

1. Niveau d'exécution des activités du Projet PRLFP au 31 Décembre 2024

Le tableau ci-après présente une vue détaillée de réalisation des activités au 31 Décembre 2024.

Tableau détaillé du niveau d'exécution des activités du PTA 2024 au 31 décembre

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)					
Niveau d'exécution des activités du PRLP					
ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
Activités transversales					
A.0.2.2: Atelier d'appropriation de la mise à jour du PRLFP	100 %	RAS	Réalisée	- Affinement des stratégies opérationnelles de mise en œuvre des activités du PTA 2024 avec un accent sur les rôles de chaque acteur et des actions de synergie - Appropriation des outils d'exécution, du dispositif de suivi-évaluation et de gestion des connaissances sur le projet.	Activité réalisée les 25 et 26 Janvier 2024 à « l'hôtel Ganna » de Grand-Popo
A.0.3.2: Mise à jour des indicateurs de référence du projet	100 %	RAS	Réalisée	-Affinement du cadre logique au regard des nouveaux indicateurs et du tableau des facteurs de risque du projet - Actualisation de la liste des indicateurs les indicateurs IATI ainsi que la matrice de S&E	Activité réalisée courant les mois de Février et Mars 2024

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)					
Niveau d'exécution des activités du PRLP					
ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
A.0.4.1 : Atelier de planification annuelle du projet	100%	RAS	Réalisée	-Point de mise en œuvre des activités du PTA et des leçons apprises -Elaboration du PTA et du Budget annuel (PTAB) 2025 -Elaboration des stratégies de mise en œuvre des activités.	Activité réalisée les 14 et 15 Octobre 2024 à l'hôtel GANNA de Grand-Popo avec les membres du consortium
A.0.4.2 : Organisation de la réunion annuelle du comité de pilotage 2024	100%		Réalisée	Organisation de la réunion du comité de pilotage 2023 : -Point de mise en œuvre des activités du PTA 2023 et des leçons apprises -Présentation du PTA 2024 Echanges et formulations de recommandations	La réunion du comité de pilotage de 2023 a été réalisée le 02 Février 2024 à Bénin Royal Hôtel de Cotonou
A.0.4.3 : Atelier de revue semestrielle du projet	Non réalisée		Non réalisée	-Point de mise en œuvre des activités de Janvier à Juin 2024 entre acteurs de mise en œuvre du projet -Echanges autour des difficultés rencontrées et des défis -Planification des activités de Juillet à Décembre 2024 -Recommandations pour l'atteinte des objectifs de l'année -Elaboration du rapport semestriel	La revue semestrielle n'a pas été organisée mais les membres du consortium ont effectué plusieurs tâches ayant abouties à l'élaboration du rapport semestriel.

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)

Niveau d'exécution des activités du PRLP

ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
A.0.4.5 : Mission de Suivi et de coordination des activités par NIMD et mission CARE et IGD staff dans le cadre de partenariat et training	100%	Activité réalisée	Réalisée	-Echanges avec l'équipe du projet sur les facteurs de réussite ainsi que les défis dans la mise en œuvre du projet -Les questions en lien avec la collaboration entre les membres du consortium ont été abordés. -Suivi de l'initiative Jeunes assistant-e-s de Députées avec quelques assistant-e-s et députée	Visite du NIMD siège les 14 Mai et 27 Juin 2024:
A.0.6 : Activités d'évaluation et de capitalisation	En cours		En cours de réalisation	-Elaboration des TdRs -Préparation technique de l'action en cours	
A.1.1.1 : Formation des élues restants sur le code de l'administration territoriale	100%		Réalisée	Activité réalisée au profit de 35 élues conseillères : -Appropriation des dispositions du nouveau code de l'administration territoriale en république du Bénin par les bénéficiaires. (75 élues formées au total sur la thématique)	Activité réalisée à Bohicon du 25 au 26 avril 2024 et à N'Dali du 27 au 28 mai 2024

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)

Niveau d'exécution des activités du PRLP

ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
<p>A.1.1.2 : Organisation d'une visite d'échanges d'expériences entre femmes Maires et ou élues locales du Bénin et de la sous-région (Sénégal, etc.)</p>	<p align="center">100%</p>		<p align="center">Réalisée</p>	<p>11 élues conseillères des partis UP, BR, FCBE et Les Démocrates ont acquit de nouvelles expériences à travers la visite d'échanges avec les élues du Sénégal</p> <p>-Renforcement de leurs capacités sur diverses thématiques (Participation politique des femmes, Leadership, Genre et Élections, Femme, Médiation et Dialogue politique : la voix des femmes)</p> <p>-Partages d'expériences entre élues du BENIN et du SENEGAL</p> <p>-Visite de quelques institutions :</p> <p>-Visites touristiques</p>	<p align="center">Visite organisée du 29 Septembre au 06 Octobre 2024 au Sénégal</p>
<p>A.1.2.1: Suivi post formation et appui du consultant aux élues conseillères (Maires, Adjointes aux Maires et CA) dans l'organisation des séances de reddition des comptes ou d'interactions avec les citoyens</p>	<p align="center">58.75 %</p>	<p>Poursuite de l'appui du consultant aux élues pour la réalisation des séances de reddition de comptes et ou d'interactions aux mandants</p>	<p align="center">En cours de réalisation</p>	<p>-Renforcement de capacités de 43 élues sur les techniques d'organisation des séances de reddition de compte et d'interactions avec les mandants</p> <p>-Elaboration de questionnaire et réalisation d'un sondage pour orienter l'appui du consultant</p> <p>-Appui du consultant en cours avec 45 élues (appui technique en ligne et ou en présentiel).</p>	

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)

Niveau d'exécution des activités du PRLP

ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
A.1.5 : Initiatives Jeunes Assistant.e.s de Députées	100%	<ul style="list-style-type: none"> -Poursuite de l'appui des assistant-e-s aux députées - Evaluation de l'initiative à mi-parcours au cours du second semestre - Organisation des missions de Supervision et de suivi des Assistant.e.s 	Réalisée	<ul style="list-style-type: none"> -Renforcement de capacités des 29 assistant-e-s de Députées - Elaboration du guide de l'Assistant de la Députée et son cahier de charge - Acquisition et dotation des assistants en matériel informatique -Accompagnement des députées par les assistant-e-s dans leur mission de femmes politiques et dans leur fonction parlementaire sur une période de quatre mois (Mars à Décembre 2024). 	
A1.6.1: Renforcement de capacités des femmes élues conseillères en e-réputation, communication digitale sur (l'actualité de l'élue membre de l'exécutif communal, etc.) et assistance pour création page facebook	100%		Réalisée	<ul style="list-style-type: none"> Activité réalisée au profit de 43 élues conseillères sur la Gestion de la e-réputation et assistance aux élues pour la création des comptes facebook, whatsapp bussnes tiktok,etc. -Au total, 63 élues formées sur la thématique 	Activité tenue à Dassa et à Parakou du 25 au 27 Septembre 2024
A1.6.2: Mise en place d'une fenêtre de visibilité des femmes élues Maires et conseillères sur la plateforme des partis politiques créée par NIMD (www.portailpartispolitiques.bj)	50%	<ul style="list-style-type: none"> -Poursuite de la collecte d'informations auprès des 02 élues restants - Création et alimentation de la fenêtre de visibilité 	En cours de réalisation	<ul style="list-style-type: none"> -Collecte d'informations auprès de 26 élues (Maires , Adjointes aux maires et CA) -26 portraits de femmes élues sur 28 déjà finalisés 	

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)					
Niveau d'exécution des activités du PRLP					
ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
				-Création de la fenêtre de visibilité en cours	
A.2.4: Organisation d'un plaidoyer en vue d'une proposition de loi pour la discrimination positive à l'égard des femmes sur les listes de candidature aux élections municipales et communales			Non réalisée		
A.2.5: Appui aux initiatives du Caucus des femmes parlementaires du Bénin au profit du leadership politique féminin	100%		Réalisée	-Appui à l'organisation d'un « atelier d'appropriation de la décision portant Création et AOF du caucus des femmes parlementaires et du Plan de travail annuel ainsi que de la validation du Règlement intérieur du caucus des femmes parlementaires du Bénin ». -Renforcement de capacités de 21 femmes députées sur la prise de parole en public et la formulation des argumentaires.	Première activité réalisée les 03 et 04 avril 2024 à l'hôtel Bel azur de grand-popo et la deuxième du 17 au 19 Octobre 2024 à l'hôtel JECO de Dassa-Zoumé
A.2.6: Accompagner les Partis Politiques à adopter et mettre en œuvre des mesures, stratégies et approches visant à promouvoir la présence, l'influence et l'accession des femmes à des postes de responsabilités au sein de leur	63.50%	-Finalisation du cadre de mesure du genre par parti -Production du rapport d'évaluation du genre par le task force	Non réalisé	-Deux personnes ressources outillés sur le cadre de mesure du genre -Enquête de base sur la prise en compte du genre au sein du parti FCBE. -Formation de 26 points focaux et responsables chargées des affaires féminines des partis, sur (Les violences basées sur le genre en milieu	Formation réalisée à Millénium popo beach de Gand-Popo, les 05 et 06 Décembre 2024

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)

Niveau d'exécution des activités du PRLP

ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
Parti Politique et dans les instances de décision		-Elaboration d'un plan d'actions -Mise en œuvre du plan d'actions -Evaluation du plan d'actions.		partisan, l'outil Gender Roadmap for Inclusive Political Parties, le cadre de mesure du genre dans les partis politiques) -Renseignement de la fiche d'enquête sur la représentativité et la protection des femmes par parti sur la base des données disponibles.	
A.3.2: Faciliter la mise en place d'une plateforme d'échanges et d'apprentissage entre les jeunes femmes leaders aspirant à la fonction politique issues des divers programmes de leadership féminin	100%	-Poursuite des rencontres mensuelles de la communauté de pratique - Appui à l'organisation d'une édition d'un leadership camp	Réalisée	-Organisation une rencontre de réflexions sur la mise en place du cadre d'échanges entre les femmes renforcées aspirantes à la fonction politique issues des programmes leadership de CARE-IGD/NIMD -Développement des différents instruments de fonctionnement de du cadre (objectifs, types de plateformes, règles, la gouvernance, la configuration numérique...) -Conduire une analyse sur les besoins en renforcement des anciennes promotions des programmes de leadership (Recueil des besoins de 111 alumnis à travers un questionnaire digitalisé, Disponibilité d'une base de données des besoins en renforcement de capacités des alumnis)	

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)

Niveau d'exécution des activités du PRLP

ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
				-Création d'une plateforme fonctionnelle et tenue de la première Rencontre de la communauté de pratique sur le thème : Genre et participation des femmes à la vie politique -Formation des membres de la communauté de pratique sur l'utilisation de la plateforme Slack le 23 Novembre 2024	
A3.4 : Ecole politique des femmes leaders	100%	Lancement de l'appel à candidatures pour la sélection des bénéficiaires de la promotion 2025 de l'école	En cours de réalisation	-33 jeunes femmes militantes de la deuxième promotion de l'école ont obtenu leur attestation de fin de formation - renforcement de capacités de 31 jeunes femmes militante pour le compte de la troisième promotion et organisation de la cérémonie de sortie Au total 98 bénéficiaires de l'école formées à travers 3 promotions. Elles sont à même d'occuper des postes électifs et nominatifs.	Cérémonies de sortie respectivement organisées le 15 Février 2024 et le 12 Décembre 2025.
A.3.5: Catalyst Initiative pour le développement d'une pépinière de femmes leaders ou influentes et des jeunes activistes aspirantes à la fonction politique	67.50%	Poursuite des séances de coaching Organisation de la sortie des bénéficiaires	En cours de réalisation	-Atelier bilan avec les coachs de la première cohorte les 24 Avril et 02 Mai 2024 à Dassa et à Cotonou	

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)

Niveau d'exécution des activités du PRLP

ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
				-Poursuite des séances de coaching avec 133 filleules sur 143 de la cohorte 1.(170 séances organisées) Identification de 120 bénéficiaires de la deuxième cohorte et de 26 coachs. -Sessions de parcours de leadership avec les 120 bénéficiaires -204 séances de coachings déjà organisées avec les filleules de la deuxième cohorte. Au total, Organisation de 374 séances avec 263 filleules et 64 Coachs	
A.3.6: Renforcement de capacités des femmes élues conseillères, des femmes alumnis de l'école politique féminine multipartite, de l'école de la démocratie et des membres de la pépinière candidates aux élections de Janvier 2026	NA/	(Activité à réaliser en 2026)	Non réalisée	-	
A.3.7: Communication pour un Changement de Comportement (CCC) visant la déconstruction des normes sociales de genre qui entravent le positionnement et l'émergence des femmes en politique	100 %	Diffusion des messages élaborés	Réalisée	-Identification et renforcement de capacités de 22 journalistes Points Focaux Genre des radios de la FeRCAB sur le Genre, les normes sociales de genre qui entravent l'émergence des femmes en politiques, les étapes	Activité réalisée les 02 et 03 Décembre 2024 à Bohicon

Projet de Renforcement du leadership des femmes en politique dans les communes du Bénin (PRLFP 2021-2026)

Niveau d'exécution des activités du PRLP

ACTIVITES	Niveau de réalisation	Prochaines étapes	Statut	Résultats obtenus	OBSERVATIONS/ DIFFICULTES/RECOMMANDATIONS
				<p>d'élaboration d'un bon message de sensibilisation.</p> <p>-Elaboration des messages de sensibilisation et des thèmes d'émission à diffuser lors de la campagne de sensibilisation au cours de la période électorale.</p>	
<p>A.3.8: Appui à l'Institut National de la Femme</p>	<p align="center">100 %</p>		<p align="center">Réalisée</p>	<p>-Recrutement d'une assistante sur le projet</p> <p>-Appui au REFELA chapitre Bénin à travers la mise à disposition d'un expert en gouvernance locale pour animer une communication sur la gouvernance locale à l'occasion de la Session de la commission thématique Gouvernance et Promotion du Mérite dudit réseau.</p> <p>-Appui technique et financier à AWLN / INF dans le cadre de l'organisation du Forum National des Femmes Leaders 2024 sur la masculinité positive.</p>	

Tableau de point de mise en œuvre des activités au cours de l'an 3 du projet

Activités Réalisées	Activités en cours de réalisation	Activités prévues et non réalisées	Activités non prévues mais réalisées
<p>A.0.2.2 : Atelier d'appropriation de la mise à jour du PRLFP</p> <p>A.0.3.2 : Mise à jour des indicateurs de référence du projet</p> <p>A.0.4.1 : Atelier de planification annuelle du projet</p> <p>A.0.4.2 : Organisation de la réunion annuelle du comité de pilotage 2024</p> <p>A.0.4.5 : Mission de Suivi et de coordination des activités par NIMD et mission CARE et IGD staff dans le cadre de partenariat et training</p> <p>A.1.1.1 : Formation des élues restants sur le code de l'administration territoriale</p> <p>A.1.1.2 : Organisation d'une visite d'échanges d'expériences entre femmes Maires et ou élues locales du Bénin et de la sous-région (Sénégal, etc.)</p> <p>A1.6.1: Renforcement de capacités des femmes élues conseillères en e-réputation, communication digitale sur l'actualité de l'élue membre de l'exécutif communal, etc.) et assistance pour création page facebook</p> <p>A.1.5 : Initiatives Jeunes Assistant.e.s de Députées</p> <p>A.2.6: Accompagner les Partis Politiques à adopter et mettre en œuvre</p> <p>A.2.5: Appui aux initiatives du Caucus des femmes parlementaires du Bénin au profit du leadership politique féminin des mesures, stratégies et approches visant à promouvoir la présence, l'influence et l'accession des femmes à des postes de responsabilités au sein de leur Parti Politique et dans les instances de décision</p> <p>A.3.2: Faciliter la mise en place d'une plateforme d'échanges et d'apprentissage entre les jeunes femmes leaders aspirant à la fonction politique issues des divers programmes de leadership féminin</p>	<p>A.0.6 : Activités d'évaluation et de capitalisation</p> <p>A.1.2.1: Suivi post formation et appui du consultant aux élues conseillères (Maires, Adjointes aux Maires et CA) dans l'organisation des séances de reddition des comptes ou d'interactions avec les citoyens</p> <p>A1.6.2 : Mise en place d'une fenêtre de visibilité des femmes élues Maires et conseillères sur la plateforme des partis politiques créée par NIMD (www.portailpartispolitiques.bj)</p> <p>A.3.5: Catalyst Initiative pour le développement d'une pépinière de femmes leaders ou influentes et des jeunes activistes aspirantes à la fonction politique</p>	<p>A.0.4.3 : Atelier de revue semestrielle du projet</p> <p>A.2.4: Organisation d'un plaidoyer en vue d'une proposition de loi pour la discrimination positive à l'égard des femmes sur les listes de candidature aux élections municipales et communales</p>	<p>Renforcement de capacités de 18 femmes leaders âgées de plus de 40 ans sur l'approche FAFAWA, du 20 au 25 Mai 2024 à Porto-Novo</p>

Activités Réalisées	Activités en cours de réalisation	Activités prévues et non réalisées	Activités non prévues mais réalisées
A3.4 : Ecole politique des femmes leaders A.3.7: Communication pour un Changement de Comportement (CCC) visant la déconstruction des normes sociales de genre qui entravent le positionnement et l'émergence des femmes en politique A.3.8: Appui à l'Institut National de la Femme			

2. Planification des activités de l'an 2025 du projet

Les activités planifiées pour le compte de l'an 2025 conformément au PTA se présentent comme suit :

PROJET DE RENFORCEMENT DU LEADERSHIP DES FEMMES EN POLITIQUE DANS LES COMMUNES DU BENIN														
PROJET DE PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2025 AVEC STRATEGIES DE MISE EN ŒUVRE														
Code	Activités (par Résultat/output)	Période : Année 4 (Janvier-Décembre 2025)												Structures Opérationnelles Responsables
		Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4			
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Objectif général : Renforcer le leadership des femmes en politique surtout dans les communes où il y des femmes maires et des femmes élues conseillères														
Objectif spécifique 1 : Accompagner les femmes élues députées, maires et conseillères dans l'exercice de leur fonction politique														
Résultat 1 : Les femmes actuellement Maires et élues conseillères ont été reconduites aux prochaines élections municipales et communales et de nouvelles femmes ont été élues aux fonctions législatives, communales ou municipales														
A.1.1	Renforcement des capacités des femmes élues communales pour une mise en œuvre réussie de leurs missions et rôles en fonction des besoins spécifiques													IGD/NIMD et CARE
A.1.1.2	Organisation d'une visite d'échanges d'expériences entre femmes Maires et ou élues locales du Bénin et de la sous-région (Accueil des élues Sénégalaises au Bénin, etc.)													IGD/NIMD

A.2.5	Appui aux initiatives du Caucus des femmes parlementaires du Bénin au profit du leadership politique féminin													IGD/NIMD
A.2.6	Accompagnement des Partis Politiques à adopter et mettre en œuvre des mesures, stratégies et approches visant à promouvoir la présence, l'influence et l'accès des femmes à des postes de responsabilités au sein de leur Parti Politique et dans les instances de décision													IGD/NIMD/CARE
A.2.6.1	Formation des formateurs de l'équipe de projet sur l'outil GRIPP de NIMD													IGD/NIMD/CARE
A.2.6.2	Identification et renforcement de capacités des femmes et hommes Points Focaux Genre-Diversité-Inclusion													IGD/NIMD
A.2.6.3	Organisation des rencontres de suivi trimestrielles et de co-apprentissage avec les points focaux Genre des partis politiques :													IGD/NIMD
A.2.7	Appui à la prise en compte du genre dans le fonctionnement des écoles des partis politiques (mise en place d'un Plan d'action Genre Equité et Diversité pour les partis politiques et accompagnement des membres des bureaux des partis pour l'atteinte des résultats													IGD/NIMD
A.2.7.1	Réalisation de l'état des lieux de la prise en compte du genre au sein des écoles de parti.													IGD/NIMD
A.2.7.2	Facilitation de la réalisation par les partis politiques des analyses Genre au sein de leur organisation et élaboration d'un plan d'actions par parti politique en faveur de l'égalité des sexes													IGD/NIMD
Objectif spécifique 3 : Former des pépinières de femmes leaders politiques et militantes pouvant prendre la relève														
Résultat 3 : Les communes disposent à la fin du projet de femmes renforcées en leadership politique, dynamiques, militantes dans les partis politiques et capables de faire évoluer les carrières politiques ou de devenir des dirigeantes performantes dans un environnement sans discriminations ni violences														
A.3.2	Facilitation de la mise en place d'une plateforme d'échanges et d'apprentissage entre les jeunes femmes leaders aspirant à la fonction politique issues des divers programmes de leadership féminin													CARE
A.3.2.4	Organisation des rencontres virtuelles <i>Mensuelles</i> de partage, d'apprentissage et de panel de discussion (<i>Activité reformulée</i>)													CARE

<p>R3 : Insécurité liée au contexte des pays voisins et la montée de l'extrémisme violent dans certaines zones d'intervention du projet</p>	<p>Le Bénin est un pays occupant une position charnière entre le Niger, Nigéria, Togo et Burkina Faso, qui fait de lui un pays à la fois d'émigration, d'immigration et de transit.</p> <p>Les crises politiques récurrentes et les mouvements extrémistes ont accentué la vulnérabilité chronique des populations du Nigéria, du Niger, et du Burkina Faso qui affluent souvent vers le Bénin. A cet effet, on note</p> <p>L'infiltration des groupes terroristes dans certaines localités cibles du projet (Banikoara, Malanville, Karimama, Kandi, etc). Toute chose qui limite les rassemblements et les déplacements des communautés. Pour ce faire, les disparités géographiques sont restreintes et les brassages entre les femmes élues conseillères et les femmes politiques entre les régions du Nord et le reste du pays reste problématique.</p>	2023	Elevée	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagner les groupes de femmes bénéficiaires du projet pour des actions en faveur de l'instauration d'un climat de paix. • Renforcer le plaidoyer et la synergie d'actions avec les autres projets pour développer des actions en faveur des jeunes femmes et hommes susceptibles d'être cooptés par les groupes extrémistes qui pourraient être identifiés dans la zone d'intervention du projet. • Accélérer la mise en œuvre des principes de Gestion des Programmes sensibles aux conflits et de la gestion axée sur les résultats. • Réaliser des plaidoyers pour la poursuite du renforcement des dispositions sécuritaires par l'Etat dans les zones d'intervention du projet (Banikoara, Malanville, Karimama, Kandi, etc). du projet) ou des attaques des groupes armés sont perpétrés. 	En cours
		2024	Elevée		
<p>R4 : Faible engagement des partis politiques pour la promotion du leadership féminin.</p>	<p>La sensibilité des responsables des partis politiques demeure un défi. Ce qui justifie la résistance de certains et la faible représentativité des partis politiques</p>	2022	Moyen	<ul style="list-style-type: none"> • Formation des partis politiques sur le genre et le leadership féminin • Poursuivre le lobbying et le plaidoyer auprès des autorités des partis politiques pour le positionnement des femmes sur les listes électorales. • Poursuivre le plaidoyer sur l'instauration des dialogues réflexifs périodiques avec l'outil « Analyse Sociale et Action » avec les partis politiques à ce sujet. 	En cours
		2023	Moyen		En cours
		2024	Moyen		En cours

				<ul style="list-style-type: none"> Documenter et diffuser les projets réussis des femmes leaders dans les postes administratifs et politiques. 	
R5 : Démission d'une élue (Maire, Cheffe d'Arrondissement ou Conseiller) d'un parti politique pour un autre durant la phase de suivi du projet.	Le milieu politique est un milieu de grande instabilité. Il n'est pas rare que dans le jeu politique, des militants démissionnent d'un parti politique pour adhérer à un autre.	2022	Moyen	<ul style="list-style-type: none"> Dialogue politique interne Adaptation selon le contexte 	En cours
		2023	Moyen		En cours
		2024	Moyen		En cours
R6 : Faible préparation des femmes aux revers négatifs des réseaux sociaux.	Les réseaux sociaux ont des avantages, mais l'utilisation qu'en font certains internautes est un des aspects négatifs à prendre au sérieux. Au même titre que tous les acteurs politiques, les femmes élues qui ne sont pas habituées aux réseaux sociaux peuvent être vulnérables.	2022	Moyen	<ul style="list-style-type: none"> Continuer à former les femmes élues (ou leurs responsables à la communication) sur la gestion de l'image, de la communication et de la reddition de comptes sur internet et les réseaux sociaux ; Appuyer les femmes élues pour la définition d'un plan de communication digitale clair Faire un accompagnement continu des femmes élues pour une bonne gestion de leur image <p>Appuyer les femmes élues à élaborer leur plan de gestion de carrière politique</p>	En cours
		2023	Moyen		En cours
		2024	Moyen		En cours
R7 : Affaiblissement du soutien institutionnel et politiques.	Le soutien institutionnel pourrait s'affaiblir avec les changements politiques, particulièrement à l'approche des élections de 2026. La volatilité du climat politique peut entraîner un désengagement des acteurs institutionnels	2024	Moyen	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer les partenariats avec des acteurs clés (notamment les ministères, la CENA, les partis politiques) Impliquer des champions politiques influents (comme la Vice-présidente) pour ancrer le projet dans l'agenda public 	A prévoir
R8 : Instabilité sociopolitique	Les tensions politiques ou les conflits sociaux peuvent affecter la mise en œuvre du projet, notamment à l'approche des élections de 2026.	2024	Moyen	<ul style="list-style-type: none"> Prévoir des scénarios d'urgence pour ajuster les activités en fonction du contexte politique. Maintenir une communication active avec les acteurs nationaux et locaux pour assurer la continuité des opérations même en cas de crise. 	A prévoir

R9 : Double capitalisation et participation multiple des bénéficiaires avec conflits d'intérêts.	Certaines bénéficiaires pourraient recevoir des formations ou des appuis similaires à travers plusieurs initiatives, ce qui pourrait entraîner une utilisation inefficace des ressources et une surcapitalisation pour un groupe limité de personnes.	2024	Moyen	<ul style="list-style-type: none"> • Cartographier les bénéficiaires des initiatives similaires pour éviter les duplications. • Mettre en place des critères d'éligibilité stricts pour les participants afin d'éviter les chevauchements • Renforcer la synergie d'actions entre les organisations porteuses d'initiatives similaires. 	A prévoir
---	---	-------------	--------------	--	------------------

Synthèse des messages élaborés par les journalistes points focaux Genre, membres de la FeRCAB

NORME	MESSAGE	THEME PROPOSE	TYPE D'EMISSION PROPOSE
Pressions religieuses	M1 « Je suis leader religieux, je lutte pour l'émancipation des femmes en politique » M2 : chers leader religieux et traditionnels, soutenir les femmes en politique c'est œuvrer pour la prise en compte des décisions de toute la communauté	Leadership féminin et politique : Quels avantages pour la société ? Femme et politique : Briser les stéréotypes	Magazine Tables ronde
Pressions communautaires	M1 : Chères populations la politique n'est pas seulement l'apanage des hommes. Encourageons les femmes à s'engager dans la gestion de la cité.		Magazine Tables ronde
Violence et harcèlement en politique	M1 : Chers responsables des partis politiques, pour une élection inclusive, évitez les comportements discriminatoires à l'endroit des femmes lors des réunions politiques M2 : Chers leaders politiques, positionner une femme sur votre liste de candidature est un avantage pour votre parti. Donnez-lui la chance d'être bien positionnée.		Magazine Tables ronde
Poids des travaux domestiques	Leaders religieux et têtes couronnées, encourageons nos femmes à participer aux réunions politiques en leur allégeant les tâches domestiques		Magazine Tables rondes Émission grand public

La politique comme domaine masculin	Femme, les activités politiques te concerne. Ne te préoccupe pas des regards de la société pour te décourager. Arme-toi de courage et engage-toi car ta voix compte pour le développement de ta localité et de ta nation		Magazine Tables rondes Émission grand public
	Chers parents, l'homme et la femme sont égaux devant la loi. En politique, la femme a besoin d'être soutenue moralement, financièrement et physiquement pour participer aux élections de tout genre. Ceci permettra de briser les barrières de la participation des femmes dans les instances de prise de décision.	Le regard de la société sur la femme politique : quels impacts et approches de solutions Conciliation vie publique vie politique : rôles des parents Soutenir la femme politique : avantages	Magazine Tables rondes Émission grand public
Faible représentativité des femmes en politique	Femmes ! ton implication et engagement en politique importe beaucoup dans le développement de notre nation. Femme, ne laisse pas les préjugés te décourager dans ton élan politique		Emission interactive
Barrières économiques	Femme ! les moyens financiers ne doivent pas constituer un frein à ta carrière politique. Bats-toi pour ton autonomisation financière en vue de ta réussite en politique Chère population, responsables d'institution, dirigeants politiques ! œuvrons tous ensemble contre les barrières économiques des femmes en politique, facilitons leur l'accès aux sources de financement	Difficultés financières des femmes en politique : conséquences et approches de solutions	Emission interactive

SYNTHESE DES SESSIONS DE L'ECOLE POLITIQUE FEMININE ORGANISEES

Date / Lieu	Thème des sessions	Objectif général	Consultants / Personnes Ressources
Du 31 Mai au 02 Juin 2024 à l'Hôtel « Kinyao de Parakou »	Session 1 : Histoire politique et institutionnelle de la République	Outiller les participantes en vue d'une meilleure connaissance de l'histoire politique du Bénin, de l'économie politique des institutions de la République et de la constitution	Expert principal : Dr Expédit OLOGOU, Politologue Personnes ressources : -M. AGBIDINOUCOUN Constant, Journaliste -communicant -Professeur Léon BIO BIGOU, Pr Titulaire de Géographie humaine des Universités dans l'espace CAMES
Du 25 au 27 juin 2024 au Palais des Congrès et à l'Université d'Abomey calavi	Session 2 : Participation au colloque international sur le thème : Les cultures politiques en Afrique : militantisme, civisme et citoyenneté face aux défis de la consolidation démocratique	Analyser les mécanismes d'énonciation et d'émergence des cultures politiques africaines en lien avec les défis de consolidation de la démocratie en Afrique.	-Dr Azizou CHABI IMOROU, Directeur de l'IGD -Mr Hans CHRISTIAANSE, représentant du NIMD -Félicien AVLESSI, Recteur de l'UAC -Louis G. VLAVONOU Président de l'Assemblée nationale -Pr Nassirou BAKO-ARIFARI, Professeur titulaire de sociologie -Mr Patrick HINNOU, Maitre de Conférences -Ousmane BATOKO, Ex-Président de la Cour Suprême du Bénin -Dr Marie-Cécile de DRAVO ZINZINDOHOUE (ex présidente HCJ JHCJ) - Pr Ibrahim D. SALAMI
Du 19 au 21 Juillet 2024 à Hôtel Princesse de Bohicon	Session 3 : « Outils et stratégies de communication politique »	Contribuer à une meilleure connaissance des membres de l'école, des Stratégies de communication surtout en	Monsieur Sahadou ALI ZATO, Consultant formateur en management des médias et des organisations.

		politique, de la gestion de son image dans l'arène publique	
Du 09 au 11 Août 2024 à l'hôtel Paradisia d'Abomey-Calavi	Session 4 : Parcours de leadership politique féminin - Séance de Wo-Mentoring avec la Vice-Présidente de la République et parcours de leadership politique féminin	Renforcer les capacités des participantes sur l'élaboration d'un plan de carrière politique et sur les stratégies permettant de surmonter les stéréotypes et obstacles qui freinent la participation des femmes en politique.	Experte principale : Madame Tatiana YABI MAMA, Experte en inclusion sociale Personne ressource : Vice-présidente de la République du Bénin, Son Excellence Mme Mariam CHABI TALATA épouse ZIME YERIMA
29 Octobre au 02 Novembre 2024 à l'hôtel Paradisia de Godomey	Session 5 : « Décentralisation, gouvernance locale et développement »	Contribuer à une meilleure connaissance du processus de la décentralisation et de la déconcentration et de ses enjeux ainsi que des défis liés au développement local	Expert principal/ Modérateur : Monsieur Camille DOSSOU, Expert senior en gouvernance locale et décentralisation Panélistes / Personnes ressources : -Mr MEGBEDJI Christophe, Préfet du département du Couffo -Mme ADAMAZE Bibiane, Maire de la commune de Toffo -Madame ESSOU Isabelle, SE de la commune de Porto-Novo
Du 29 Novembre au 1 ^{er} décembre 2024 à Parakou (Hôtel Kinyao)	Session 6 : « Dialogue inter-partis »	Doter les auditrices de connaissances et d'attitudes comportementales importantes afin que les dialogues au sein des partis et entre les partis aient davantage de chance de réussir	Dr Azizou CHABI IMOROU, Maître de Conférences des Université du CAMES, Directeur de l'IGD

LES CAFES POLITIQUES

Date / Lieu	Café politique ouvert	Objectifs	Consultants
LES CAFES INTER SESSIONS			

19 Juillet 2024 à l'Hôtel « Princesse de Bohicon »	Café politique sur le thème : la gestion de la e-réputation	Acquérir des connaissances pratiques et des astuces pour un usage sécurisé et intelligent d'internet et des réseaux sociaux en tant qu'acteur politique	Dr. Kossi AMESSINOU expert en sciences de l'information et de la communication
09 août 2024 à l'hôtel Paradisia d'Abomey-Calavi à Porto-Novo	Symboles de la République, les normes, usages et protocoles lors des cérémonies officielles	Créer un espace de débats ouvert pour une meilleure connaissance des symboles de la République par les participantes	-Monsieur l'Ambassadeur Gabin KAKPO, Directeur Général du Protocole d'Etat et des Conférences.

LES ACTIVITES CONNEXES

Date / Lieu	Activité	Objectifs
Du 19 au 22 septembre 2024	Participation à la deuxième édition des rencontres inter générationnelles des femmes leaders du Bénin	Créer un cadre d'échanges et de concertation entre les femmes leaders politiques de différentes générations.
30 et 31 Octobre 2024 à Cotonou et à Porto-Novo	Visite des institutions (Cour des Comptes, la Cour Suprême, l'Assemblée Nationale et la Commission Electorale Nationale Autonome)	Faire connaître aux bénéficiaires les rôles et fonctionnement des institutions de la Républiques

9. Annexes

Annexe 1: Indicator Reporting Template

Annexe 2 : Résultats de la Récolte des Effets au cours de l'an 2 du projet

Quelques effets immédiats notamment de l'école politique de démocratie et de la formation des assistant-e-s de députées ont été collectés et documentés sous forme de verbatim (cités plus haut). Également, une collecte des effets immédiats de l'école politique a été faite auprès de toutes les bénéficiaires de la deuxième promotion et documentée à travers la réalisation d'une plaquette.

Annexe 3 : Quelques liens utiles ou images d'activités de l'année 2024

1. **Colloque international sur les « Cultures politique en Afrique : militantisme, civisme et citonneté face aux enjeux de la consolidation démocratique »**, Cotonou, 25 au 27 juin 2024 :

Courte vidéo : <https://web.facebook.com/watch/?v=479089574805331>

Courte vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=ukH9sfBXLKk>

2. **Rencontres intergénérationnelles de Nikki**, 19 au 21 septembre 2024

Courtes vidéo : <https://x.com/presidencebenin/status/1837118837562442217?s=61>

Album photo:

https://drive.google.com/drive/folders/1KYTdcSqkZW8ZmH5mVqxVSYyASLcFXRIu?usp=drive_link

3. **Séance de Womentoring avec la Vice Présidente de la République**, Cotonou, 10 Août 2024

Album photos :

https://drive.google.com/drive/folders/1ErBNdWX2wXoYjwC2Rp4pAwt_q3a6plQe?usp=drive_link

4. **Session 6 de l'Ecole politique féminine sur le thème : le Dialogue inter-partis**, Parakou, 29 Novembre au 1er Décembre 2024

Album photos : https://drive.google.com/drive/folders/1ywvYIELADToDezMVdpM-18IEJn3xxkE8?usp=drive_link

5. **Formation des points focaux genre et des responsables chargées des affaires féminines des partis politique sur la feuille de route genre pour des partis politiques inclusifs (GRIPP)**

Album photos :

https://drive.google.com/drive/folders/1YvfVNETf5TbSNpMxVS9G1ekwwJT2zTWw?usp=drive_link

Annexe 4 : Plan de Travail annuel 2024 / 2025

Onglet 1 : PTA 2024 actualisé.

Onglet 2 : PTA 2025.

Onglet 3 : Point Succinct des Performances du Projet.

Annexe 5 : Point financier annuel 2025

Onglet 1 : Budget global 2024 (**fichier excel en attaché**)

Onglet 2 : Coûts détaillés par activité CARE (**fichier excel en attaché**)

Onglet 3 : Coûts détaillés par activité IGD (**fichier excel en attaché**)